



# העמותה לפנאי וקהילה

בבאר יעקב

מכרז פומבי מספר 3/2024

למתן שירותי ניקיון

## מרץ 2024

מסמך 1מכרז מס' 3/24 למתן שירותי ניקיוןדברי הסבר כלליים והנחיות להגשת הצעות

1. העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב, ע.ר. 580530160 (להלן: "העמותה") הנה עמותה עירונית בשליטת עיריית באר יעקב (להלן: "העירייה").
2. העמותה מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי ניקיון במוסדות העמותה בבאר יעקב (להלן: "השירותים"). השירותים יבוצעו באולמות ספורט, בבניין משרדי העמותה ובמגרשים ברחבי העיר באר יעקב כמפורט במפרט השירותים המצ"ב כנספת א' למסמך 3, וכן בכל אתר נוסף שיידרש על ידי העמותה, מעת לעת, הכל כמפורט בחוברת המכרז.
3. תדירות עבודות הניקיון, היקפן, אופן ביצוען וכיו"ב, יהיו בהתאם לתכנית עבודה שתקבע על ידי העמותה, בהתאם להוראות העמותה כפי שיועברו למציע הזוכה מעת לעת, וכן בהתאם להוראות המצויות בחוברת המכרז.
4. ההתקשרות עם המציע הזוכה במכרז תהא לתקופה 12 חודשים (להלן: "תקופת ההתקשרות"), החל ממועד חתימת העמותה על ההסכם למתן השירותים בנוסח המצ"ב כמסמך 3 לחוברת המכרז (להלן: "ההסכם"), כאשר לעמותה נתונה האפשרות להאריך את ההתקשרות עם המציע הזוכה ב- 4 תקופות נוספות בנות 12 חודשים כל אחת.
5. על הזוכה במכרז להעמיד לטובת העמותה איש קשר, אשר יהיה אחראי מטעמו בכל הנוגע למתן השירותים נשוא המכרז.

6. מובהר בזאת, כי אין בפרסום המכרז ובהכרזה על זוכה/ים במכרז זה כדי לחייב את העמותה להיקף כלשהו של השירותים, והעמותה תהיה רשאית, בכל מהלך תקופת ההתקשרות ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות לכל זוכה במכרז ולדרוש ממנו לבצע את השירותים בהתאם להצעתו במכרז ולהוראות תנאי ההתקשרות שבין הצדדים.

## 7. מסמכי המכרז

7.1. המסמכים הבאים, לרבות מסמך זה, מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז:

### • מסמך 1 – מידע והוראות למשתתפים במכרז (מסמך זה)

- **נספח א' למכרז** - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976;
- **נספח ב' למכרז** - תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים;
- **נספח ג' למכרז** - נוסח אישור על ניסיון קודם;
- **נספח ד' למכרז** - תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים;
- **נספח ה' למכרז** - תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר או עובד עמותה והעדר ניגוד עניינים;
- **נספח ו' למכרז** - התחייבות המציע לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין;
- **נספח ז' למכרז** - נוסח כתב ערבות מכרז.

### • מסמך 2 – טופס הצעת המשתתף במכרז

### • מסמך 3 - הסכם לביצוע השירותים

- **נספח א' להסכם** - מפרט השירותים;
- **נספח ב' להסכם** - נוסח כתב ערבות ביצוע;
- **נספח ג' להסכם** - אישור קיום ביטוחים;
- **נספח ד' להסכם** - פירוט עלויות שכר למעסיק בענף הניקיון (על פי הודעת החשב הכללי מספר ה.8.2.1.2 מיום 1.4.2023);
- **נספח ה' להסכם** - הצהרת הספק לעניין קיום זכויות עבודה.

כל המסמכים הנוספים המהווים ו/או שיהוו חלק ממסמכי המכרז.

7.2. מובהר בזאת, כי בחותמו על ההצעה ובהגשתה מצהיר בזאת המציע, כי הוא ראה ובדק את כל המסמכים המהווים חלק ממסמכי המכרז. על המציע מוטלת האחריות הבלעדית והחובה לבדוק ולוודא שכל המסמכים שנמסרו לו מתאימים במלואם לרשימת מסמכי המכרז.

7.3. כל הזכויות במסמכי המכרז והקניין הרוחני בהם שמורות לעמותה. מסמכים אלו מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה, והמשתתפים לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש בהם ובמידע המפורט בהם אלא לצורך הכנת והגשת ההצעה. אין המציע רשאי להעתיק מסמכים אלה ו/או להעבירם לצד ג' כלשהו ו/או להשתמש בהם לכל מטרה אחרת.

7.4. למען הסר ספק מודגש, כי כותרות הסעיפים בכל מסמכי המכרז נועדו אך ורק לנוחיות ואין להן נפקות כלשהי בפרשנות מסמכי המכרז. כמו כן, לצורך פרשנות מסמכי המכרז, לא יובא בחשבון הכלל של "פרשנות כנגד המנסח", ולפיכך אין לראות בעובדה, כי מסמכי המכרז הוכנו על ידי העמותה ככלי עזר כלשהו בפרשנותם.

## 8. מועדים ולוחות זמנים במכרז

8.1. לוח הזמנים לקיום מכרז זה יהיה, כדלקמן:

תאריך	משימה
4/4/2024	רכישת מסמכי המכרז
16/4/2024	מפגש מציעים (ההשתתפות הינה חובה)
21/4/2024	מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה
7/5/2024	המועד האחרון להגשת הצעות
7/5/2024	מועד פתיחת מעטפות
7/8/2024	תוקף ההצעה למכרז
7/8/2024	תוקף ערבות המכרז

8.2. לתשומת לב המציעים, הצעות אשר יוגשו לתיבת המכרזים לאחר המועד האחרון להגשת הצעות לא יתקבלו, ויוחזרו לשולח מבלי שיפתחו.

8.3. המזמינה תהא רשאית לדחות את המועד האחרון שנקבע להגשת הצעות במכרז וכן כל מועד אחד שנקוב בטבלה בסעיף 8.1 לעיל, בכל עת ומכל סיבה שהיא, והודעה על כך תימסר למציעים שירכשו את מסמכי המכרז ו/או תפורסם באתר האינטרנט של המזמינה.

8.4. על המציעים מוטלת האחריות המלאה והבלעדית להתעדכן בכל עת, בעצמם ובאופן ייזום, אודות הבהרות בקשר למסמכי המכרז, ככל שיהיו, לרבות שינויים בלוחות הזמנים המפורטים לעיל, אשר ישלחו למשתתפים שירכשו את מסמכי המכרז ו/או יפורסמו באתר האינטרנט של המזמינה.

## 9. עיון וקבלת מסמכי המכרז

9.1. ניתן לרכוש את מסמכי המכרז במשרדי העמותה, שברחוב הרב עוזיאל 13, באר יעקב (להלן: "משרדי העמותה"), החל מיום 4/4/2024 תמורת תשלום בסך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים) כולל מע"מ, שבכל מקרה לא יוחזר לרוכש. רוכש המסמכים יידרש למסור בעת הרכישה את פרטיו האישיים ואת זהות הגורם אותו הוא מייצג.

9.2. ניתן לעיין במסמכי המכרז קודם לרכישתם, ללא תשלום, במשרדי העמותה, בתיאום מראש או באתר האינטרנט של העמותה, בכתובת <https://www.pnay-b-y.org.il>.

## 10. תנאי סף להגשת הצעות

רשאים להשתתף במכרז אך ורק מציעים העונים **בעצמם** על כל דרישות הסף המפורטות להלן:

10.1. המציע הוא אזרח ישראלי או תאגיד הרשום כדין בישראל.

10.2. המציע העניק לגוף ציבורי אחד או יותר שירותי ניקיון, וזאת בחמישה מבני ציבור במקביל, ששטח כל אחד מהם 300 מ"ר לפחות, במשך 24 חודשים רצופים לפחות בחמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

"גוף ציבורי" לעניין סעיף זה – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג - 2013, וכן כל משרדי הממשלה ויחידות סמך.

10.3. למציע רישיון בתוקף לפעול כקבלן שירות בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996.

10.4. במהלך 3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, המציע וכל בעל זיקה אליו, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976 (להלן בהתאמה: "**בעל זיקה**" ו-"**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"), לא הורשעו ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים

בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011 (להלן: "חוק האכיפה") או צווי הרחבה כלשהם.

10.5. במהלך 3 השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, לא הוטלו על המציע או על כל בעל זיקה אליו כאמור עיצומים כספיים על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה (להלן: "מינהל ההסדרה והאכיפה") או כל גוף רלוונטי אחר, בשל יותר משש הפרות של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק האכיפה או צווי הרחבה כלשהם. מובהר בזאת, כי לעניין סעיף זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי אחד כהפרה אחת בלבד, ובלבד שניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

10.6. בנוסף לאמור בסעיפים 10.4 ו-10.5 לעיל, תשומת לב המציעים במכרז לאמור בסעיף 17 (על תתי סעיפיו) למסמך זה להלן, בקשר עם פסילתן של הצעות שיוגשו למכרז, מחמת הפרות בתחום דיני העבודה.

10.7. המציע ו/או בעל זיקה אליו נעדר הרשעות בפסק דין חלוט, בעבירות לפי חוק עובדים זרים ולפי חוק שכר מינימום בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים. אם הורשע ביותר משתי עבירות לפי החוקים האמורים – חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. היעדר הרשעה כאמור יחול גם לגבי בעל השליטה במציע ומנהליו הבכירים וכל אחד ממורשי החתימה במציע.

10.8. המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים ביחס להעסקת עובדים עם מוגבלויות.

10.9. המציע בעל אישור בתוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976;

10.10. המציע השתתף במפגש המציעים כמפורט בסעיף 11 להלן.

10.11. המציע רכש את מסמכי המכרז כמפורט בסעיף 9.1 לעיל.

10.12. המציע הגיש ערבות בנקאית להבטחת הצעתו כנדרש בסעיף 16 להלן (להלן: "ערבות הקיום").

## 11. סיור מציעים

11.1. מפגש וסיור מציעים יערך ביום 16/4/2024 בשעה 10:00. המפגש יתחיל במשרדי העמותה, ברחוב הרב עוזיאל 13 באר יעקב, ובמהלכו יסקרו האתרים בהם נדרשים שירותי הניקיון.

11.2. השתתפות במפגש המציעים הינה **תנאי חובה** להגשת הצעה במכרז. על המשתתפים במכרז לשריין פרק זמן של כ 2 שעות לצורך המפגש המציעים.

11.3. מובהר, כי לא יהיה כל תוקף לדברים שייאמרו במהלך סיור המציעים, אלא אם וככל שבאו לידי ביטוי כתוב בסיכום שיוצא ויופץ על-ידי העמותה למשתתפים.

## 12. הבהרות ושינויים

12.1. שאלות ובקשות לקבלת הבהרות בנושאים הקשורים למסמכי המכרז, לרבות בקשר עם סתירות, שגיאות, אי התאמות או ספק כלשהו של המציע בקשר למובן המדויק של כל סעיף או פרט במסמך כלשהו ממסמכי המכרז, יתקבלו עד ליום 21/4/2024 בשעה 12:00. את שאלות ההבהרה יש להפנות לעו"ד ליהי אשל, באמצעות משלוח דואר אלקטרוני לכתובת: [lihi@skzlaw.co.il](mailto:lihi@skzlaw.co.il). בנושא ההודעה יש לציין: "שאלות הבהרה - מכרז פומבי מס' 3/2024 למתן שירותי ניקיון".

12.2. את שאלות ההבהרה יש לשלוח ב קובץ word פתוח בפורמט הבא:

מס"ד	מס' עמוד	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה
1.			
2.			

12.3. תשובות לשאלות ההבהרה תשלחנה בכתב בלבד, במידת הצורך, לכל המשתתפים במכרז. תשובות והבהרות כאמור יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל כל מציע לצרף אותן להצעה כשהן חתומות על ידו בכל עמוד ועמוד.

12.4. העמותה רשאית, בכל עת, להכניס במסמכי המכרז שינויים ותיקונים, מכל מין וסוג שהוא, ו/או לשלוח לרוכשי מסמכי המכרז מסמך הבהרות ו/או מידע נוסף ו/או דרישות או הוראות נוספות לאלו הכלולות במסמכי המכרז, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי, בין ביוזמתה, בין על פי דרישת הרשויות המוסמכות ובין בתשובה לשאלות המציעים.

12.5. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי העמותה אינה אחראית לכל פירוש ו/או הסבר שינתנו למשתתפים במכרז בעל פה, ורק שינויים, תשובות ותיקונים (להלן: "הבהרות") שנמסרו בכתב יחייבו את העמותה.

## 13. הגשת ההצעה

- 13.1 יש להגיש את ההצעות, יחד עם כל מסמכי המכרז, כשהם מלאים וחתומים בכל עמוד ועמוד בהתאם לדרישות המכרז, במסירה אישית בלבד (לא בדואר) במעטפה סגורה עליה מצוין שם ומספר המכרז, עד לא יאוחר מיום 7/5/2024 בשעה 12:00, לתיבת המכרזים שבמשרדי העמותה, ברחוב הרב עוזיאל 13, באר יעקב (לעיל ולהלן: "המועד האחרון להגשת הצעות").
- 13.2 הצעה שתוגש לאחר המועד האחרון להגשת הצעות לא תתקבל ו/או תפסל. משלוח ההצעה בדואר או בכל דרך אחרת לא יתקבל ויגרום לפסילת ההצעה.
- 13.3 העמותה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את המועד האחרון להגשת ההצעות, בהודעה שתשלח לכל המשתתפים.
- 13.4 למען הסר ספק מובהר בזאת, כי כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה ובהגשתה תחולנה על המציע בלבד.
- 13.5 בעצם הגשת הצעת נותן בזה המציע את הסכמתו לכל התנאים הכלולים במסמכי המכרז ומוותר בזה ויתור סופי, מוחלט ובלתי מסויג על כל טענה בקשר לכל תנאי ו/או הוראה הכלולים במסמכי המכרז, לרבות סבירותם. כמו כן, הגשת הצעה כאמור כמוה כאישור, כהסכמה וכהצהרה של המציע, שכל פרטי ומסמכי המכרז ידועים ונהירים לו וכי יש לו את כל הידע, הכישורים והיכולות המקצועיות והאחרות למתן השירותים וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירותים נשוא המכרז, כמפורט במסמכי המכרז.

#### 14. תוקף ההצעה

- 14.1 ההצעה תהיה בתוקף לתקופה של 3 חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות, או עד למועד חתימת העמותה על ההסכם מול המציע הזוכה, לפי המוקדם מבניהם.
- 14.2 העמותה תהא רשאית לדרוש מהמציעים להאריך את תוקף הצעתם למכרז לתקופה נוספת בת 3 חודשים, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי, וכל אחד מהמציעים מתחייב להאריך את תוקף ההצעה, ובהתאם גם את תוקף ערבות הקיום, מיד עם קבלת דרישת העמותה לכך.

#### 15. מסמכים שיש לצרף להצעה

על המציע לצרף להצעתו את המסמכים המפורטים להלן:

- 15.1 להוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 10.1 לעיל יצרף המציע – במקרה של יחיד – תעודת זהות ותעודת עוסק מורשה; ובמקרה של תאגיד – תדפיס עדכני ממרשם התאגידים הרלוונטי, תעודת התאגדות ואישור זכויות חתימה במציע.



- 15.2. להוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 10.1 לעיל המציע ימלא את טבלה מס' 1 בטופס הצעת המשתתף בנוסח המצורף **מסמך כ2** לחוברת המכרז. כמו כן, בגין כל לקוח שיצוין בטבלה, על המציע לצרף להצעתו אישור מאת המזמין (הגוף הציבורי הרלוונטי), **חתום על ידי נציג מוסמך של אותו גוף ציבורי**, בנוסח המצ"ב **כנספת ד'** לחוברת המכרז.
- 15.3. להוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 10.3 לעיל יצרף המציע במכרז רישיון כדין ובתוקף לעסוק כקבלן שירות.
- 15.4. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בנוסח המצורף **כנספת ב'** למכרז, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע כדלקמן:
- 15.4.1. הרשעות פליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 15.4.2. הרשעות פליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 15.4.3. הרשעות פליליות של חברות אחרות בשליטת אחד או יותר מבעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 15.4.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 15.4.5. פירוט של כל הקנסות ושל כל העיצומים הכספיים שהורשו על המציע, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בגין הפרה של דיני עבודה, במהלך שלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 15.5. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים של המציע, בעלי השליטה בו או חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בו, ביחס ל-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (לרבות פירוט של כל ההרשעות, קנסות ועיצומים כספיים או לחילופין אישור בדבר היעדרם).
- 15.6. אישור מאת יחידת הביקורת באגף החשב הכללי במשרד האוצר בדבר ציון מבדק זכויות עובדים שבוצע למציע במהלך השנים 2020, 2021 ו/או 2022, אם בוצע. ככל שלא בוצע למציע מבדק על ידי יחידת הביקורת או שבוצע מבדק וטרם התקבלו אצלו אישורים בדבר ציון המבדק שניתן לו, יציין זאת המציע במקום המתאים לכך בתצהיר בדבר קיום חובות בעניין שמירה על זכויות עובדים (**נספת ב'** למכרז).
- 15.7. תצהיר המציע לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשלו – 1976, בנוסח המצ"ב **כנספת א'** למכרז.
- 15.8. תצהיר ובו התחייבות המציע, כי במסגרת ביצוע העבודות נשוא מכרז זה, לא יועסקו על ידו עובדים זרים, וזאת בהתאם להוראת החשב הכללי מספר 7.11.6 (נוסח מיום 8.3.23) בדבר עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה, בנוסח המצ"ב **נספת כד'** למכרז.

- 15.9. תצהיר ובו התחייבות המציע, כי יפעל בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001, בנוסח המצ"ב **כנספת ו'** למכרז.
- 15.10. כל מסמכי המכרז (לרבות הנספחים ולרבות הודעות ומסמכי הבהרה, אם הופצו) כשהם חתומים בכל עמוד ועמוד, והתצהירים כאשר הם חתומים במקום המיועד לחתימת הזוכה ומאומתים על ידי עורך דין.
- 15.11. אישורים תקפים על ניהול ספרי חשבונות ופנקסים ועל פטור מחובת ניכוי מס במקור, על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- 15.12. במקרה שהמשתתף הוא עסק בשליטת אישה, יצרף המשתתף אישור ותצהיר לפיהם המשתתף הוא עסק בשליטת אישה כאמור, וזאת בהתאם להגדרות ולדרישות המפורטות בסעיף 2 בחוק חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992.
- 15.13. אסמכתא עבור רכישת מסמכי המכרז.
- 15.14. ערבות מכרז כמפורט בסעיף 15 לעיל.
- 15.15. טופס הצעת המשתתף בנוסח המצ"ב **כמסמך 2** למסמכי המכרז, לרבות הנספחים המצורפים לו, כשהוא מלא וחתום על ידי המציע ומאומת על ידי עורך דין.
- 15.16. העמותה תהיה רשאית לדרוש מכל המציעים ו/או חלקם, השלמת מסמכים ו/או מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים ו/או פרטים נוספים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות, לרבות בכל הקשור לניסיונו ויכולתו או להוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף, על פי שיקול דעתה ולשביעות רצונה המלא, וזאת על מנת לבחון את המציע במכרז והצעתו. כן רשאית המזמינה לפנות לגורמים שפרטיהם צוינו במסמכי המכרז שהוגשו על ידי המציע ולבקש מהם הבהרות בקשר עם המציע והצעתו, וזאת לפני ההחלטה על ההצעה הזוכה.
- 16. ערבות המכרז**
- 16.1. להבטחת קיומן של התחייבויות המציעים על פי תנאי המכרז, לרבות חתימה על ההסכם עם העמותה וביצוע יתר הפעולות שעל המציע הזוכה לבצע עם ההכרזה על זכייתו, על המציעים לצרף להצעותיהם ערבות בנקאית אוטונומית של בנק ישראלי, בנוסח המצורף **כנספת ז'** למסמכי המכרז, על סך של 20,000 ₪ (להלן: "**ערבות המכרז**" או "**ערבות הקיום**").
- 16.2. ערבות המכרז תעמוד בתוקף עד למועד הנקוב בסעיף 8.1 לעיל. אם העמותה תדרוש מהמציעים להאריך את תוקף הצעתם למכרז, יאריכו המציעים בהתאמה את תוקפה של ערבות המכרז. מציע שלא יאריך ערבותו בהתאם, תפסל הצעתו, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר שיעמוד לזכות המזמינה במקרה כזה.
- 16.3. **המשתתפים נדרשים להקפיד על תאימות מלאה של ערבות המכרז לנוסח המצ"ב כנספת ז' למסמך 1 לחוברת המכרז.** העמותה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול על הסף את הצעתו של משתתף, שיגיש כתב ערבות שאיננו תואם באופן מדויק את הניסוח האמור.

16.4. ערבות המכרז תשמש כבטוחה לעמידת המציע בהתחייבויותיו במסגרת מכרז, והעמותה תהא רשאית לחלט אותה, באופן מלא או חלקי, בלא שתידרש לנמק את דרישת החילוט, במקרה שמציע לא יקיים אחר התחייבויותיו לפי תנאי המכרז, לרבות במקרה שהמציע הזוכה לא יחתום על ההסכם ויבצע את יתר הפעולות שעליו לבצע עם ההכרזה על זכייתו.

16.5. לא זכה המציע במכרז, תוחזר לו הערבות, תוך 30 ימים מהמועד בו התקבלה החלטתה של ועדת המכרזים בנדון.

## 17. פסילת הצעה מחמת הפרות דיני עבודה

מבלי לגרוע מתנאי הסף בעניין שמירה על זכויות עובדים המפורטים במסמך זה לעיל, מובהר כדלקמן:

17.1. אם המציע או מי מבעלי הזיקה אליו הורשעו בשלוש השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט – 1969 (להלן: "רשימת חוקי העבודה") או בתוספת השלישית לחוק האכיפה, הצעתו תיפסל.

17.2. אם המציע או מי מבעלי הזיקה אליו נקנסו בשלוש השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בשני (2) קנסות או יותר בגין עבירות הנוגעות לחוקי העבודה המפורטים ברשימת חוקי העבודה או בתוספת השלישית לחוק האכיפה, הצעתו תיפסל. מובהר בזאת כי לעניין זה, מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.

17.3. העמותה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול הצעות שעולה מהן חשש, כי במסגרת ההתקשרות עלולות להיפגע זכויות עובדים, וזאת על פי עלויות השכר המפורטות בהצעה, עלויות נוספות הכלולות במכרז והצעת המחיר למתן השירותים.

17.4. חרף האמור בסעיפים 17.1 ו- 17.2 לעיל, ועדת המכרזים של העמותה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומטעמים מיוחדים שיירשמו, ולאחר שהוצגו בפניה הנתונים הרלוונטיים, שלא לפסול הצעות המקיימות אחד מהתנאים המפורטים בסעיפים 17.1 ו- 17.2 לעיל, וזאת בהתחשב, בין היתר, בהתנהלותו של המציע בקשר עם שמירת זכויות עובדים, ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבגינה הורשע או נקנס בגין הפרת דיני העבודה ביחס להיקף פעילותו, מועד ההרשעה או הטלת הקנס, חומרת העבירה שבגינה הורשע או נקנס כאמור וכיו"ב.

## 18. הסתייגויות

18.1. מובהר בזאת למען הסר ספק, כי כל שינוי ו/או תוספת שיעשו במסמכי המכרז, או כל הסתייגות לגביהם, על ידי תוספת בגוף המסמכים או במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יחייבו את העמותה, והדבר עלול להוביל לפסילת ההצעה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של העמותה.

18.2. במקרה ולא צורף אחד או יותר מן המסמכים הנזכרים לעיל ולהלן ו/או לא נחתם ו/או לא מולא כנדרש בנספח זה, תהא העמותה רשאית לפסול את ההצעה, או להתיר למציע להשלימה, הכל על פי שיקול דעתה.

18.3. אם המציע הוא תאגיד, תהא העמותה רשאית שלא לדון בהצעה שלא תיחתם על ידי מורשה החתימה של המציע בצירוף חותמת התאגיד ובצירוף אישור של עו"ד או רו"ח על הרשאה לחתום בשם התאגיד.

## 19. הצעת המחיר

19.1. על המציע למלא בטופס הצעת המשתתף (מסמך 2 למסמכי המכרז) את המחיר המוצע על ידו, בש"ח, עבור שעת עבודה אחת (60 דקות) לעובד ניקיון, ללא מע"מ. התמורה תשולם למציע הזוכה בהתאם לשעות העבודה שתבוצענה בפועל.

19.2. המחיר שבו ינקוב המשתתף יכלול ביצוע מלא ומושלם של כל הפעולות וההתחייבויות שיש לבצע על פי מסמכי המכרז, ובכלל זה כל העבודות, אספקת כל כוח האדם, תשלום שכר עבודה וזכויות סוציאליות, הסעות וכל יתר הדרוש לביצוע העבודות על פי מסמכי המכרז, ולמעט אם יאמר במפורש אחרת.

19.3. **למען הסר ספק מובהר, כי הזוכה במכרז לא יהיה אחראי לאספקת ציוד ניקיון וחומרי ניקיון שידרשו לצורך ביצוע עבודות הניקיון, למעט אם נאמר במפורש אחרת.**

19.4. בהגישו את הצעתו מצהיר המציע, כי הוא מסכים ויודע שהמחיר שינקוב בהצעתו כולל את כל ההוצאות הדרושות, הקיימות והעתידיות, לביצוע מלוא השירותים, כמפורט במסמכי המכרז, לרבות כל העלויות וההוצאות מכל מין וסוג שהוא שעל המציע יהא להוציא בקשר עם ביצוע השירותים, בין אלו הצפויות מראש ובין אלו שאינן צפויות, למעט הוצאות ועלויות שלגביהן נאמר במפורש אחרת. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יכלול המחיר תמורה בעבור הוצאות ישירות ו/או עקיפות מכל סוג שהוא שיוצאו על ידו ו/או על ידי מי מטעמו, לרבות עלויות ביטוח, שכר עובדים, הוצאות נסיעה וכל תשלומי החובה שעל המציע לשלם על פי דין, והכל בין שהמציע חזה אותם מראש בעת הגשת הצעה זו ובין אם לאו.

19.5. יובהר, כי קיימת אפשרות שלאחר קביעת ההצעה הזוכה במכרז, המציע הזוכה יידרש להעסיק עובדים מסוימים המועסקים כיום במתן שירותי ניקיון באתרי העמותה (באמצעות הקבלן הנוכחי למתן שירותי ניקיון), ובמקרה כזה המשתתף הזוכה יהיה חייב להיענות לדרישת העמותה. חרף האמור, אין לקחת

בחשבון אפשרות זו במסגרת הגשת ההצעה למכרז, וככל שתהיה דרישה כאמור לאחר בחירת ההצעה הזוכה, וכתוצאה ממנה עלויות ההעסקה של הזוכה במכרז יגדלו, העמותה תשפה את הזוכה במכרז בגין העלויות הנוספות, בכפוף להצגת אסמכתאות בעניין עלויות נוספות אלו.

19.6. העמותה תהיה רשאית לפסול הצעות שמחיריהן אינם סבירים ו/או אם יש חשש שלנוכח המחירים המוצעים, המציע יפגע בזכויות עובדים או לא ימלא אחר דרישות המכרז, וכן לבטל את ההתקשרות עם הזוכה אם יתברר לעמותה כי הזוכה אינו עומד בתנאים דלעיל.

19.7. במסגרת הצעתו על המציע להתחשב, בין היתר, בהוראות הדין העדכניות לעניין מרכיבי שכר עובד ניקיון. למען הנוחות והבהירות, מצ"ב מסמך פירוט עלויות שכר **כנספת ד'** להסכם, אשר מעודכן ליום 1.4.2023. המציע רשאי להיעזר במסמך פירוט עלויות השכר, אך באחריותו הבלעדית לוודא מהן ההוראות והתעריפים העדכניים ליום הגשת הצעתו, ולוודא כי הצעתו מתחשבת בשכר המינימלי של עובד ניקיון על פי כל דין, על כל מרכיביו. יצוין, כי התעריפים המינימאליים המצוינים במסמך פירוט עלויות השכר מתייחסים לעובד בשנתו הראשונה לעבודתו אצל המציע ולעבודה ביום חול, ואין בו כדי לגרוע מזכאותם של העובדים לתוספות שכר להם הם זכאים על פי דין, לרבות תוספות בגין עבודה בשעות נוספות, עבודה במנוחה השבועית וכן תוספות שמקורן בוותק של העובד (הבראה, חופשה, תוספת ותק וכד').

## 20. אופן קביעת המציע הזוכה

20.1. העמותה תבחר בהצעה הזוכה בהתבסס על גובה התמורה המוצעת, כאשר ההצעה הכשרה לתמורה הזולה ביותר תדורג במקום הראשון וכן הלאה.

20.2. בהתאם להוראת תקנה 22(ה1) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987, אם מצאה וועדת המכרזים כי יש להמליץ באותה מידה על שתי הצעות, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תמליץ וועדת המכרזים על ההצעה האמורה ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר; לעניין זה, "אישור", "אמצעי שליטה", "מחזיקה בשליטה", "נושא משרה", "עסק", "עסק בשליטת אישה", "קרוב" ו"תצהיר" – כהגדרתם בסעיף 2 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

20.3. במקרה שיהיו שתי הצעות או יותר שוועדת המכרזים מצאה כי יש לבחור בהן באותה מידה, ולא מתקיים האמור בסעיף 20.2 לעיל, ועדת המכרזים תהיה רשאית להורות על ביצוע התמחרות בין שניים או יותר המציעים הרלוונטיים; אם גם לאחר ההתמחרות יהיו הצעות זהות כאמור, ועדת המכרזים תהיה רשאית להורות על קיום הגרלה בין ההצעות הזהות, לצורך בחירת ההצעה הזוכה.

20.4. העמותה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לשקול בעת בחינת ההצעות, בין היתר, את חוסנו הכלכלי ומצבו הכספי של המציע, ניסיונו המקצועי, כישוריו, טיב עבודתו ואמינותו וכן ניסיון עבר של המציע בהתקשרויות או בהליכי מכרז קודמים עם העמותה או גופים אחרים הקשורים אליה.

20.5. מובהר בזאת, כי העמותה תהיה רשאית לפסול משתתף אשר היה לה ניסיון רע ו/או כושל עמו, לרבות מקרה של אי שביעות רצון מעבודתו, אי עמידה בסטנדרטים של השירות הנדרש, הפרת התחייבויות כלפי העמותה, חשד למרמה וכיוצא בזאת או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית בכתב על טיב עבודתו.

## 21. הודעה על זכייה והתקשרות

21.1. העמותה תודיע לזוכה בכתב על זכייתו במכרז.

21.2. בתוך 14 ימים ממועד ההודעה כאמור, וכתנאי להשתכללות ההתקשרות בין הצדדים, ימציא הזוכה לעמותה את כל המסמכים והאישורים שעליו להמציא בהתאם למסמכי המכרז, ובכלל זה, ערבות בנקאית לביצוע ההסכם, אישור על קיום הביטוחים, אישורי משטרה בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 עבור כל עובד ניקיון שיועסק במסגרת ההתקשרות ב"מוסד" כהגדרתו בחוק הנ"ל, רשימת העובדים שיועסקו על ידי הזוכה במסגרת ההתקשרות ופרטיהם, העתקים **ח תו מ י ם** של ההודעות שנמסרו לעובדים בדבר תנאי עבודתם לרבות הצהרות העובדים בדבר קבלת ההודעות והבנתן וכיו"ב, כמפורט בחוברת המכרז ככלל ובהסכם בפרט.

21.3. לאחר ההודעה על הזכייה תשלח העמותה הודעה על תחילת עבודה, בה יוגדר במפורש מועד תחילת מתן השירותים על ידי הזוכה במכרז.

21.4. מובהר כי החלטת העמותה להתקשר עם מציע לצורך ביצוע השירותים, כולם או חלקם, תהיה בכתב וחתומה בידי הגורמים המוסמכים לכך מטעם העמותה. שום הודעה אחרת, בין בכתב ובין בעל פה לא תיצור הסכם מחייב בין מציע לעמותה ולא תקנה כל טענת השתק או מניעות כלפי העמותה ו/או כלפי מי מטעמה.

21.5. לא מילא הזוכה אחר כל התחייבויותיו כמפורט במסמכי המכרז, ולרבות אם לא המציא אחד או יותר מהמסמכים אשר עליו להמציא נוכח זכייתו ו/או חזר בו מהצעתו, תהא רשאית העמותה לבטל את זכייתו של הזוכה במכרז ולחלט את ערבות המכרז אשר הוגשה על ידו במצורף להצעתו, וזאת כפיצוי קבוע ומוסכם מראש ומבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד נוספים העומדים לזכותה נוכח הפרה זו של התחייבויות הזוכה. כן תהא רשאית העמותה במקרה זה להתקשר עם המציע הבא בדירוג, והכול מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית העמותה על-פי המכרז ו/או על-פי כל דין.

21.6. העמותה תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים במכרז באשר לאי זכייתם ותחזיר להם את ערבות המכרז.

## 22. ביטול זכייה

22.1. לא עמד הזוכה בהתחייבויותיו על פי מסמכי המכרז, תהיה העמותה רשאית לבטל את זכייתו. אין בסעיף זה כדי לגרוע מזכויות העמותה על פי כל דין ועל פי מסמכי המכרז, לרבות הזכות לחלט את ערבות הקיום.

22.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, תהיה העמותה רשאית לבטל את הזכייה במכרז גם במקרים הבאים:

22.2.1. כשיש בידי העמותה הוכחות, להנחת דעתה, כי הזוכה או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, שי, מתת, זיכוי, או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכייה במכרז.

22.2.2. התברר לעמותה, כי הצהרה כלשהי של הזוכה שניתנה במכרז אינה נכונה, או שהזוכה לא גילה לעמותה עובדה מהותית אשר, לדעת העמותה, היה בה כדי להשפיע על קביעתו כזוכה במכרז.

22.2.3. הוטל/ו עיקול/ים או מונה כונס נכסים זמני או קבוע או מפרק זמני או קבוע או מנהל מיוחד או נאמן בהקפאת הליכים על נכסי הזוכה, כולם או חלקם, אשר לדעת העמותה היה בו/בהם כדי להשפיע על יכולתו של הזוכה לבצע את השירותים במסגרת המכרז, והעיקול/ים האמור/ים לא הוסר/ו או מינויו של בעל התפקיד כאמור לא בוטל לחלוטין בתוך 30 ימים ממועד ביצועו/ם.

22.2.4. התברר לעמותה, כי הועברה 25% מהשליטה בזוכה ללא הסכמתה מראש ובכתב.

22.3. בוטלה הזכייה במכרז בנסיבות כאמור, יפצה המציע את העמותה על כל הפסד ישיר או עקיף שיגרם לה בגין כך, והעמותה תהיה רשאית לחלט את ערבות הקיום של המציע שנמסרה לו במסגרת ההצעה במכרז. אין בסעיף זה כדי לגרוע מכל סעד המוקנה לעמותה על פי כל דין.

22.1. היה ותבוטל זכייתו של המציע הזוכה טרם השתכלל בינו לבין העמותה חוזה מחייב, מכל סיבה שהיא, תהיה העמותה רשאית אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, להכריז על המציע שהצעתו דורגה במקום השני כהצעה הזוכה במכרז, וההוראות החלות על המציע הזוכה יחולו עליו בהתאמה.

22.2. במידה שההתקשרות עם המציע הזוכה השתכללה אך בוטלה, מכל סיבה שהיא, במהלך 12 החודשים הראשונים שלאחר ההכרזה על הזכייה (בין לפני ובין אחרי ההתקשרות עם הזוכה), תהיה העמותה רשאית אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, להתקשר עם המציע שהצעתו דורגה במקום השני ללא עריכת מכרז פומבי חדש, ובלבד שבעל ההצעה השנייה בטיבה נתן את הסכמתו לכך.

## 23. גילוי מידע

23.1. העמותה או מי שימונה לכך מטעמה רשאים לדרוש מהמזיע לגלות פרטים מלאים ומדויקים בדבר זהותו, עסקיו, מבנה ההון שלו, מקורות המימון שלו או של בעלי עניין בו, וכן כל מידע אחר שלדעת העמותה יש עניין בגילוי. מזיע אשר נמנע מלמסור את המידע הדרוש או מסר מידע לא נכון, העמותה רשאית שלא לדון בהצעתו או לפסולה. העמותה או מי שימונה מטעמה, רשאים לדרוש ממזיע מידע כאמור גם לגבי כל בעל עניין בו ולגבי כל גורם אחר שיש לו, במישרין או בעקיפין, לרבות באמצעות אדם או תאגיד אחר, אמצעי שליטה במזיע.

23.2. העמותה שומרת לעצמה את הזכות לבדוק באופן עצמאי את אמיתות המידע שיימסר על ידי המזיע. בהגשת הבקשה יראו את המזיע ואת כל בעלי העניין בו כמסכימים לכך שהעמותה תקבל לגביהם מידע, לרבות מרשויות המדינה.

#### 24. איסור תיאום, ניגוד עניינים

24.1. המזיע לא יפעל לתיאום הצעתו עם מזיע אחר כלשהו ולא יהיה מעורב בדרך כלשהי ביותר מהצעה אחת.

24.2. ועדת המכרזים רשאית לפסול כל הצעה שהוגשה בתאום עם משתתפים אחרים אם יוכח לכאורה קשר כזה ו/או אם מצאה כי קיים קשר מוקדם בין המזיעים, ובכלל זה קשרי בעלות בין המזיעים, קשרים בין חברות אחיות, קשרים בין חברות בנות וכיו"ב, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת.

24.3. העמותה תהיה רשאית לא לאפשר השתתפות במכרז ו/או לא לקבל הצעה אם יש בהשתתפות מזיע במכרז משום ניגוד עניינים בהתאם לכל דין. המזימה תהיה בעלת הסמכות להחליט אם קיים ניגוד עניינים בין המזיע למכרז או בכל עניין הקשור למכרז.

24.4. המזיע מודע ומסכים לכך שבמהלך תקופת המכרז ובמהלך תקופת החוזה אסור שהוא ו/או מנהליו ו/או המועסקים על ידו, ימצאו בניגוד עניינים ביחס לשירותים נשוא מכרז זה.

#### 25. הוראות כלליות

25.1. העמותה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להגדיל או להקטין או לפצל את ביצוע השירותים במסגרת המכרז, מבלי שהדבר יחשב להפרת הסכם ומבלי שיהיה בכך כדי להקים לזוכה זכות לפיצוי או לתשלום אחר מכל מין וסוג שהוא. במקרה כזה ישנתנה היקף שירותי הניקיון והמזיע הזוכה יקבל תמורה רק עבור שירותי הניקיון שניתנו על ידו בפועל, באותה תמורה שנקבה על ידו בהצעתו למכרז.

25.2. העמותה אינה מתחייבת לבחור במזיע שהצעתו היא הזולה ביותר או לבחור בהצעה כלשהי כהצעה הזוכה במכרז.



- 25.3. מבלי לפגוע באמור, העמותה שומרת על זכותה לבטל את המכרז, מכל סיבה שהיא, בכל מועד שהוא, לרבות לאחר הגשת הצעות, ולמציעים לא תהא טענה ו/או תביעה כנגד העמותה בשל כך.
- 25.4. העמותה תהיה רשאית לדרוש מכל המשתתפים במכרז ו/או חלקם, השלמת מסמכים ו/או מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים ו/או פרטים נוספים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות, וכן לפנות לצדדים שלישיים, בכתב או בעל פה, לצורך קבלת מידע ו/או פרטים על המשתתפים ו/או חלקם, לרבות בכל הקשור לניסיונו הקודם, יכולותיו, כישוריו, טיב עבודתו, אמינותו ומהימנותו וכיו"ב, על פי שיקול דעתה הבלעדי ולשביעות רצונה המלא, וזאת על מנת לבחון את המשתתף במכרז והצעתו, לרבות עמידתו בתנאי הסף.
- 25.5. ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות לדרוש מאת המציע, בעת הדיון בהצעתו, הסברים וניתוחי מחיר, והמציע מתחייב למסור את כל ההסברים והניתוחים הנדרשים. וועדת המכרזים מתחייבת לשמור בסוד את כל ההסברים וניתוחי המחירים של המציע, אשר ימסרו לה לפי דרישתה. אם המציע יסרב למסור הסבר ו/או ניתוח כאמור, רשאית וועדת המכרזים להסיק מסקנות לפי ראות עיניה, ואף לפסול את ההצעה.
- 25.6. ועדת המכרזים רשאית לא לדון בהצעה או לפסלה אם יש לה יסוד סביר לחשוש שהמציע פעל בחוסר תום לב ו/או שלא בדרך המקובלת בהליכי מכרז, או שכוונתו הייתה להוליך שולל את הוועדה על ידי שגיאות שנעשו במתכוון או על ידי תכסיסים בלתי הוגנים, או שהצעתו מבוססת על הבנה מוטעית של נושא המכרז או על הנחות בלתי נכונות או אם ההנחות ו/או התמחור שצוינו בהצעה אינם סבירים.
- 25.7. העמותה תהא ראשית לערוך כל בירור ביחס להצעה ולמציע, תהיה רשאית לזמן כל מציע לבירור או לשימוע בפניה, וכן תהיה רשאית לבקש ולקבל מהמציעים כל אסמכתא ומסמך הנוגעים לדבר, והמציעים מתחייבים לשתף פעולה עם העמותה, ככל שיידרש.
- 25.8. הגשת הצעה והשתתפות במכרז כמוה כאישור וכהצהרה מטעם המציע כי המצגים ו/או הנתונים ו/או הפרטים אשר נמסרו לו על ידי העמותה במסמכי המכרז אומתו ונבדקו על ידו, וכי לעמותה ו/או מי מטעמה לא תהיה כל אחריות ו/או חבות כלפי המציע בגין נתונים ו/או פרטים ו/או מצגים אלו.
- 25.9. כל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז - לא תתקבל לאחר הגשת ההצעה.
- 25.10. באחריותו של כל מציע לוודא, כי ברשותו כל האישורים הדרושים, על פי כל דין, לביצוע כל התחייבויותיו העולות מן ההסכם ומהוראות המכרז ובכלל זה, מילוי כל חובה בדין ובפסיקה, לרבות בהתייחס להעסקת עובדים, עבודה, בטיחות ואיכות.

בכבוד רב,

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

---

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב

אנו הח"מ, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ (להלן: "המשתתף").

2. הנני מוסמך ליתן תצהיר זה מטעם המשתתף.

3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

המשתתף או בעל זיקה אליו\* לא הורשעו\*\* ביותר משתי עבירות\*\*\*;

המשתתף או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת הצעות במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין תצהיר זה:

\* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.

\*\* "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.

\*\*\* "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

□ חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המשתתף.

□ חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.

5. למשתתף שסימן את חלופה ב' בסעיף 4 לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

□ חלופה (1) – המשתתף מעסיק פחות מ- 100 עובדים.

□ חלופה (2) – המשתתף מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהמשתתף התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור בחלופה (2) כאמור – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למשתתף שסימן את חלופה ב' בסעיף 4 לעיל – המשתתף מתחייב להעביר העתק מצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם העירייה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_

חתימת המצהיר

### אימות חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

תאריך

נספח ב' למכרזתצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מספר \_\_\_\_\_, מרח' \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקובעים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע ליתן מטעמו תצהיר זה, בתמיכה להצעתו במכרז פומבי מס' 3/2024 למתן שירותי ניקיון באתרי העמותה.

2. הנני מצהיר, כי המציע ובעלי השליטה בו ו/או חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בו וכל בעל זיקה אל המציע, מקיימים את חובותיהם בעניין זכויות עובדים, על פי כל חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע לצורך מתן שירותי שמירה ואבטחה.

3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל הנני מצהיר, כי התקיים במציע ובבעלי השליטה במציע אחד מאלה (יש לסמן את הסעיף הרלוונטי):

המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בו וכל בעל זיקה אליו לא הורשעו בדין פלילי ולא נקנסו בשני (2) קנסות או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות לפני המועד האחרון להגשת ההצעה במכרז.

המציע ו/או בעל/י השליטה במציע וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה במציע ו/או כל בעל זיקה אליו הורשע בדין פלילי ו/או נקנסו בשני (2) קנסות או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה.

4. להלן פירוט כל ההרשעות בדין פלילי, כל הקנסות, כל העיצומים וכל פסקי הדין של המציע, בעלי שליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה וכל בעל זיקה אליו במהלך שלוש השנים האחרונות לפני המועד להגשת ההצעה.

5. מצ"ב לתצהיר זה אישור של מינהל ההסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה בדבר ההרשעות, קנסות ועיצומים כספיים כאמור או על העדרם לגבי המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה (במידה וישנן).

6. מצ"ב לתצהיר זה אישור מאת יחידת הביקורת באגף החשב הכללי במשרד האוצר בדבר ציון מבדק זכויות עובדים שבוצע למציע במהלך השנים 2020 ו/או 2021 ו/או 2022:

2020.

2021.

2022.

לא מצורף אישור משום שלא בוצעה ביקורת.

לא מצורף אישור משום שטרם התקבל ציון המבדק.

7. לענין תצהיר זה:

• בעל שליטה – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981.

• בעל זיקה – כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;

(2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע; (ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;

(3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.

• **חוקי העבודה** - כמפורט בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט – 1969 ששר התמ"ת ממונה על ביצועם וכמפורט בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, לרבות אך מבלי למעט:

- צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957;

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945;

- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946;

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951;
- חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1951;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג - 1953;
- חוק החניכות, תשי"ג - 1953;
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד - 1954
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט - 1949;
- חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958;
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963;
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987;
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב - 2002
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז - 1967;
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957;
- חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח - 1988;
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א - 1991;
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח - 1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח - 1998
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א - 2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א - 2000
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו - 2006



- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין),  
תשנ"ז - 1997

- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995;

8. זה שמי זו חתימתי, ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_

חתימת המצהיר

### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

\_\_\_\_\_

עו"ד

\_\_\_\_\_

תאריך

### נספח ג' למכרז

### נוסח אישור על ניסיון קודם

(ניתן לשכפל במידת הצורך)

האישור יינתן על ידי גורם ברמת מנהל מחלקה / אגף / ראש מינהל או בעלי תפקיד ניהולי אחר בגוף הציבורי אשר תחת אחריותו ניתנו השירותים.

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב

הנדון: אישור על מתן שירותי ניקיון לצורך הוכחת ניסיון קודם

1. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ (הגוף הציבורי) והנני מוסמך ליתן אישור זה מטעמו.

גוף ציבורי" לעניין סעיף זה – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.

2. הריני לאשר, כי \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") נתן / נותן עבור הגוף הציבורי שירותי ניקיון במסגרת הסכם למתן שירותי ניקיון כאמור (ולא במסגרת הסכם לביצוע עבודות אחרות כלשהן) במהלך התקופה שבין חודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ ועד לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ ברציפות.

3. שירותי הניקיון הניתנים על ידי המציע היו / הם ביחס למבני ציבור, כדלקמן:

שטח מבנה הציבור (במידה וניתנו שירותים במספר מבנים – יש לציין את שטחו של כל מבנה בנפרד)	מועד ביצוע השירותים	מבנה הציבור	מס'
_____ מ"ר	התחלה: ____/____ (חודש ושנה) סיום: ____/____ (חודש ושנה)	_____	1.
_____ מ"ר	התחלה: ____/____ (חודש ושנה) סיום: ____/____ (חודש ושנה)	_____	2.
_____ מ"ר	התחלה: ____/____ (חודש ושנה)		3.

	סיום: ____/____ (חודש ושנה)	_____	
_____ מ"ר	התחלה: ____/____ (חודש ושנה)  סיום: ____/____ (חודש ושנה)	_____	.4
_____ מ"ר	התחלה: ____/____ (חודש ושנה)  סיום: ____/____ (חודש ושנה)	_____	.5

.4 ידוע לי שהנכם עשויים להסתמך על האמור באישור זה ועל כן הריני להבהיר, כי הוא ניתן לאחר שבחנתי היטב את נכונות הפרטים האמורים בו.

.5 לקבלת פרטים נוספים ניתן ליצור עימי בקשר בטלפון שמספרו \_\_\_\_\_.

בברכה,

\_\_\_\_\_

(שם מלא, חותמת וחתימה)

תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מספר \_\_\_\_\_, מרח' \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקובעים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") ואני הוסמכתי כדין ליתן תצהיר זה מטעם המציע.

2. הריני מתחייב בשם המציע ובאופן אישי, ביחד ולחוד, כי אם המציע יזכה במכרז שבנדון, הרי שלצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו על ידו עובדים זרים, בין במישרין ובין בעקיפין.

"עובדים זרים" לעניין תצהיר זה – עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.

3. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_

חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

תאריך

### נספח ה' למכרז

לכבוד

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

#### הנדון: תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר או עובד עמותה והיעדר ניגוד עניינים

1. הנני מצהיר בזאת כי העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב (להלן: "העמותה") הביאה לידיעתי את הוראות

הסעיפים הבאים:

1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן :

"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהוננו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד להסכם או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".

1.2 כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים הציבור ברשויות המקומיות

הקובע:

"חבר המועצה לא יהיה צד להסכם או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה,

"חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."

1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:

"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-

זוגו או שותפו או סוכנו, בשום הסכם שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".

2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי:

- 2.1. בין חברי מועצת העיר באר יעקב (להלן: "המועצה") ו/או הנהלת העמותה אין לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
- 2.2. אין חבר מועצה ו/או חבר העמותה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
- 2.3. אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד ברשות ו/או בעמותה.
3. כמו כן אני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
- 3.1. אין כל מצב של ניגוד עניינים ביני או בין עניין אישי שלי לבין השתתפותי במכרז ו/או ביצוע הפעילות במידה ואזכה במכרז.
- 3.2. במידה ואזכה במכרז, אני מתחייב לדווח לעמותה, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא או התפתחות אשר יש לי לגביהם עניין ואשר עלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם חובותיי והתחייבויותיי לעמותה ו/או אשר קשורים במישרין או בעקיפין לשירותים וואו לעמותה יש עניין בהם.
4. במידה וקיים חשש לקיומו של ניגוד עניינים לפי איזה מן הסעיפים להלן, אני מתחייב בזאת, להגיש בד בבד עם תצהיר זה מסמך נלווה בכתב (להלן: "המסמך הנלווה"), אשר יהווה חלק בלתי נפרד מתצהיר זה, ובו יפורטו הנסיבות המעלות חשש להמצאות בניגוד עניינים.
5. אני מתחייב בזאת להודיע לעמותה בכתב, מיד וללא דיחוי, על כל שינוי או התפתחות במצבי ו/או במצב קרובי כמפורט לעיל, המביא לסתירה של המוצהר לעיל ו/או לקיומו של חשש לניגוד עניינים אחר.
6. ההחלטה על קיומו או היעדרו של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים במקרה של זיקה או קשר לגורמים המפורטים לעיל תבחן על ידי העמותה באופן בלעדי, ואני מתחייב לקבל את החלטתה לעניין זה, לרבות כל החלטה על הפסקת ההתקשרות ביני לבין העמותה/הרשות או ביני לבין צד ג' אחר כלשהו. אין באמור בסעיף זה, כדי לגרוע מהחובה החלה עלי להימנע מניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים ומהחובה ולהימנע מקיומם של זיקה או קשר לאותם גורמים אשר עלולים להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים.
7. ידוע לי כי העמותה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה או ניגוד עניינים כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
8. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.
9. אין כאמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין ו/או מזכויותיה של העמותה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המציע: \_\_\_\_\_

שם המציע: \_\_\_\_\_

**אימות חתימה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

\_\_\_\_\_

עו"ד

\_\_\_\_\_

תאריך

**נספח ו' למכרז****התחייבות המציע לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, המשמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב\_\_\_\_\_

(שם המציע) ומוסמך לתת התחייבות זו מטעם המציע, מתחייב בזאת כלפי העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב, כדלקמן:

ככל שאבחר למתן שירותי ניקיון במסגרת המכרז דנן (להלן: "שירותים") בכל מוסד כהגדרתו בחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2011 (להלן: "החוק"), ביחס לכל עובד שיבצע אספקת שירותים במוסד כאמור (להלן – "העובדים"), ככל שיהיו כאלה, הנני מתחייב:

1. לפעול בהתאם להוראות החוק, ולפעול באופן מיידי ממועד הכרזתי כזוכה במכרז לקבלת האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק, ביחס לכל אחד מהעובדים המועסקים מטעמי למתן השירותים כאמור לעיל.
2. להעביר לעמותה, טרם תחילת עבודות אספקת השירותים מכוח הסכם זה בכל מוסד כהגדרתו בחוק, את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, באספקת שירותים כאמור, אשר הורשעו בעבירה לפי סעיף 2 לחוק.
4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, באספקת שירותים כאמור, אשר לא ימציא אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 1 לחוק.
5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שתעמוד לעמותה על פי כל דין.

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ תאריך

**אימות חתימה**



אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

תאריך

**נספח ז' למכרז**

**נוסח ערבות המכרז**

לכבוד  
העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

א.ג.ב.,

הנדון: ערבות מס' \_\_\_\_\_

הננו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 20,000 ₪ (ובמילים: עשרים אלף ש"ח), (להלן: "סכום הקרן"), בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד"), באופן שאם ביום שנשלם לכם סכום כלשהו על פי כתב ערבות זה, יהיה המדד שהתפרסם לאחרונה לפני התשלום בפועל ("המדד החדש") גבוה מהמדד האחרון שהתפרסם נכון למועד הנפקת כתב ערבות זה (להלן: "המדד הבסיסי") נשלם לכם את אותו סכום כשהוא מוגדל באותו שיעור שבו עלה המדד החדש לעומת המדד הבסיסי.

המונח "מדד" פירושו מדד המחירים לצרכן על פי מרכיביו כפי שהינם ביום חתימת הסכם זה, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה אף אם יתפרסם על ידי כל מוסד ממשלתי אחר, לרבות כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו בין שהוא מבוסס על אותם נתונים ובין אם לאו.

אנו מתחייבים לשלם לכם, לפי דרישתכם הראשונה בכתב וללא טענות ומענות, כל סכום או סכומים בגבולות סכום הקרן בתוספת הפרשי הצמדה המגיע או עשוי להגיע לכם מאת \_\_\_\_\_ (להלן: "החייב") בקשר עם מכרז מס' 3/2024 אשר הוצא על ידיכם, וזאת מבלי שתצטרכו להוכיח, לבסס או לנמק את עילת דרישתכם או סכומה.

אנו נשלם לכם את הסכום האמור תוך שבעה ימים מקבלת דרישתכם בכתב, בלי שיהיה עליכם לבסס את דרישתכם או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תישאר בתוקפה מתאריך כתב ערבות זה ועד לתאריך \_\_\_\_\_ ועד בכלל.

ערבות זו היא בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול ואיננה ניתנת להסבה או להעברה.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ בנק

\_\_\_\_\_ סניף

מסמך 2טופס הצעת המשתתף

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

אנו ה"ח"מ, \_\_\_\_\_ ת.ז./ח.פ./ח.צ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), מצהירים, מסכימים ומתחייבים בזאת כדלקמן:

1. קראנו בעיון את כל מסמכי המכרז שבנדון ובכלל זה, את ההוראות למשתתפים, ההסכם וכל הנספחים להוראות למשתתפים ולהסכם, ואנו מבינים את כל התנאים והדרישות מאת המשתתפים במכרז זה, ובעצם הגשת הצעתנו זו אנו מצהירים כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
2. אנו עומדים בכל התנאים הדרושים להשתתפות במכרז, הצעתנו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ואנו מקבלים על עצמנו לבצע את מלוא ההתחייבויות על פי מסמכי המכרז, בהתאם לתנאים המפורטים במסמכי המכרז, לרבות על פי ההסכם ונספחיו, והצעתנו זו מוגשת לאחר שבדקנו ושקלנו כל דבר וכל עניין שעשוי להשפיע על קביעת מחיר הצעתנו.
3. אנו מצהירים שאנו עומדים בתנאי הסף הקבוע בסעיף 10.2, ושניסיונו הקודם הינו כמפורט בטבלה מס' 1 להלן:

טבלה מס' 1

מס'	המזמין ומקום מתן השירותים	שטח מבני הציבור בהם ניתנו השירותים	מועד ביצוע השירותים	פרטי איש קשר אצל המזמין (שם, תפקיד ופרטי התקשרות)
1.	שם המזמין (הגוף הציבורי): מקום מתן השירותים (מבנה/י ציבור):	מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____	התחלה: _____ / _____ (חודש) ושנה) _____ סיום: _____ / _____ (חודש)	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דוא"ל: _____

	(ושנה)			
	התחלה: ____/____ (חודש)	מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____	שם המזמין (הגוף הציבורי): _____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	.2
שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דוא"ל: _____	____/____ (חודש)	_____ (ושנה)	_____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	
	התחלה: ____/____ (חודש)	מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____	שם המזמין (הגוף הציבורי): _____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	.3
שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דוא"ל: _____	____/____ (חודש)	_____ (ושנה)	_____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	
	התחלה: ____/____ (חודש)	מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____ מ"ר _____	שם המזמין (הגוף הציבורי): _____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	.4
שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דוא"ל: _____	____/____ (חודש)	_____ (ושנה)	_____ מקום מתן השירותים (מוסד ציבור בלבד): _____ _____ _____	

<p>שם: _____</p> <p>טלפון: _____</p> <p>תפקיד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>	<p>התחלה: _____</p> <p>(חודש) ____/____</p> <p>(ושנה)</p> <p>סיום: _____</p> <p>(חודש) ____/____</p> <p>(ושנה)</p>	<p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p>	<p>שם המזמין (הגוף הציבורי):</p> <p>_____</p> <p>מקום מתן השירותים (מוסד ציבור</p> <p>בלבד):</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>5.</p>
<p>שם: _____</p> <p>טלפון: _____</p> <p>תפקיד: _____</p> <p>דוא"ל: _____</p>	<p>התחלה: _____</p> <p>(חודש) ____/____</p> <p>(ושנה)</p> <p>סיום: _____</p> <p>(חודש) ____/____</p> <p>(ושנה)</p>	<p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p> <p>מ"ר _____</p>	<p>שם המזמין (הגוף הציבורי):</p> <p>_____</p> <p>מקום מתן השירותים (מוסד ציבור</p> <p>בלבד):</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>6.</p>

4. אנו מצהירים, מסכימים ומתחייבים:

4.1. לבצע את השירותים בהתאם למפורט בהסכם ובנספחים, המהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז

ובהתאם להוראות העמותה או מי שיוסמך על ידה, כהגדרתם בהסכם.

4.2. הננו עומדים בכל תנאי המכרז, לרבות תנאי הסף המפורטים בסעיף 10 למסמך 1 למסמכי המכרז,

ובמידה שהצעתנו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז נעמוד בכל תנאי המכרז למשך כל תקופת ההתקשרות,

ובמידה וימצא במהלך תקופת ההתקשרות שאיננו עומדים באחד או יותר מתנאי המכרז, העמותה תהיה

רשאית לבטל את ההתקשרות עמנו לאלתר.

4.3. ידוע לנו שהעמותה היא גוף ציבורי, כהגדרת מונח זה בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות

בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג – 2013, ואנו מתחייבים שתנאי העבודה לעובדים

שיועסקו על ידינו במסגרת התקשרות זו, במידה והצעתנו תבחר כהצעה הזוכה, לא יפחתו בשום שלב

מהתנאים הקבועים בכל דין, לרבות הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה רלוונטיים.

- 4.4. הצעתנו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם מציעים אחרים במכרז.
- 4.5. במידה ונזכה במכרז, לא נמחה לאחר את זכויותינו או חובותינו לפי תנאי המכרז, כולן או חלקן, ללא הסכמה מראש ובכתב של העמותה.
- 4.6. אנו נקיים אחר הוראות כל דין ו/או הנחיות הרשויות המוסמכות, כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת, וזאת במשך כל תקופת ההתקשרות.
5. הצעתנו להלן הוגשה לאחר שבחנו היטב את כלל הדרישות המפורטות במסמכי המכרז בקשר עם שכרם של עובדי הניקיון ואנו מצהירים, כי הצעתנו מאפשרת את מלוא התשלומים הנדרשים.
6. אנו מצרפים להצעתנו את כל המסמכים המפורטים בהוראות למשתתפים ובכלל זה, ערבות בנקאית להבטחת קיום הצעתנו והתחייבויותינו. קראנו בעיון את תנאי מימוש הערבות והבנו את מכלול המקרים במהלכם עלולה הערבות להיות בת מימוש.
7. הצעתנו זו מחייבת אותנו לכל דבר ועניין ובהתאם לתנאי המכרז, ללא סייג וללא תנאי, למשך 90 ימים לפחות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז, ועל פי דרישת העמותה נאריך מיד את תוקף ההצעה למשך 90 ימים נוספים, ובהתאם גם את תוקף ערבות המכרז מטעמנו.
8. היה והצעתנו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, אנו מתחייבים להמציא בתוך 14 (ארבעה עשר) ימים ממועד הודעתכם את כל המסמכים שעלינו להגיש בעקבות הזכייה במכרז, לרבות ערבות הביצוע, אישור קיום הביטוחים ואישורי משטרה בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 עבור כל עובד ניקיון שיועסק ב"מוסד" כהגדרתו בחוק הנ"ל. עד המצאת ערבות הביצוע בהתאם להסכם, תשמש ערבות המכרז שמסרנו בנוגע למכרז להבטחת כל התחייבויותינו על פי ההסכם.
9. היה ומסיבה כלשהי לא נעמוד בהתחייבויותינו אנו מסכימים, כי הערבות שנמסרה על ידנו עם הצעתנו במכרז תוגש לפירעון על ידכם וסכום הערבות יחולט על ידכם כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש.

**ולראייה להסכמתנו ולאמיתות הצהרתנו באנו על החתום,**

\_\_\_\_\_ היום

\_\_\_\_\_  
שמות וחתומות מורשה החתימה

\_\_\_\_\_  
שם, מספר וחתומת המשתתף

כתובת המשתתף

טלפון ופקס

**אישור חתימות (במקרה של תאגיד)**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך הדין של \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), מאשר בזה, כי ביום \_\_\_\_\_ חתמו בפני על הצהרה זו ה"ה \_\_\_\_\_ בשם המציע, כי אצל המציע נתקבלו כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המציע ועל פי כל דין לחתימת המציע על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המציע.

---

 עו"ד

---

 תאריך

## הצעת המחיר

סך העלות המוצעת על ידינו בעבור שעת עבודה של עובד ניקיון באתרי המזמינה: \_\_\_\_\_ ₪ (לא

כולל מע"מ).

### הבהרות לעניין הצעת המחיר:

1. המחירים המוצעים יהיו בשקלים חדשים, לא כולל מס ערך מוסף.
2. הצעת המשתתף במכרז היא ביחס לשעת עבודה אחת של עובד ניקיון. הצעת המשתתף לשעה כוללת את כל **ההוצאות** בגין עלויות העסקת עובדים וכל הוצאה אחרת בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא לרבות תקורות, ולרבות רווח קבלני, והמציע הזוכה לא יהיה זכאי לתמורה אחרת כלשהי, למעט אם יאמר במפורש אחרת.
3. מובהר, כי על המציע לחשב את העלות המוצעת על ידו, כך שהשכר השעתי אשר ישולם על ידו לעובדי הניקיון לא יפחת מהשכר המינימלי לשעת עבודה על פי חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים שחלים על המציע או על עובדיו, על כל מרכיביו.
4. על המציע להיעזר במפרט השירותים המצורף **כנספת א'** להסכם, לרבות פירוט שעות העבודה המופיע בסעיף 3 למפרט. יחד עם זאת יובהר, כי כמות השעות העבודה המפורטת בטבלה האמורה מהווה אומדן בלבד, ואיננה מהווה התחייבות של המזמינה לכמות שעות עבודה, מינימאלית או מקסימאלית, שנועדה לצורך הכנת והשוואת ההצעות. מחויבותו של המציע היא לבצע את העבודות לשביעות רצונה של המזמינה, והוא יבצע את השירותים בכמות השעות הדרושה לצורך כך, ללא תמורה נוספת (למעט אם נאמר במפורש אחרת), ולמציע לא יהיו כל טענות, דרישות או תביעות, מכל מין וסוג שהוא, כלפי המזמינה ו/או מי מטעמה בעניין זה.
5. בטרם הגשת ההצעה על המציע לעיין בכל הוראות ההסכם ובפרט הוראות שעניינן זכויות עובדים, וזאת על מנת לוודא שכל הזכויות שיוענקו לעובדים על פי הוראות ההסכם ידועות לו והוא התחשב בהן בעת מילוי הצעת המחיר.
6. לפני הגשת הצעתו, על המציע להכיר את תנאי העבודה באתרים השונים ולבדוק את תיאור העבודה. אם יגלה טעויות, מחדלים ו/או אי התאמה, עליו להסב את תשומת ליבה של המזמינה אליהם. תשובתה בכתב של המזמינה תהיה סופית ותהווה חלק בלתי נפרד של מסמכי המכרז.



7. בהגישו את הצעתו מצהיר המציע, כי הוא מסכים ויודע שהמחיר שינקוב בהצעתו כולל את כל ההוצאות הדרושות, הקיימות והעתידיות, לביצוע מלוא השירותים, כמפורט במסמכי המכרז, לרבות כל העלויות וההוצאות מכל מין וסוג שהוא שעל המציע יהא להוציא בקשר עם ביצוע השירותים, בין אלו הצפויות מראש ובין אלו שאינן צפויות, למעט הוצאות ועלויות שלגביהן נאמר במפורש אחרת. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יכלול המחיר תמורה בעבור הוצאות ישירות ו/או עקיפות מכל סוג שהוא שיוצאו על ידו ו/או על ידי מי מטעמו, לרבות עלויות ביטוח, שכר עובדים, הוצאות נסיעה וכל תשלומי החובה שעל המציע לשלם על פי דין, והכל בין שהמציע חזה אותם מראש בעת הגשת הצעה זו ובין אם לאו.

8. קיימת אפשרות שלאחר קביעת ההצעה הזוכה במכרז, המציע הזוכה יידרש להעסיק עובדים מסוימים המועסקים כיום במתן שירותי ניקיון באתרי המזמינה, ובמקרה כזה המציע הזוכה יהיה חייב להיענות לדרישת המזמינה. אולם אין לקחת בחשבון אפשרות זו במסגרת ההצעה הכספית למכרז, וככל שתהיה דרישה כאמור לאחר בחירת ההצעה הזוכה, וכתוצאה ממנה עלויות ההעסקה של הזוכה במכרז יגדלו, המזמינה תשפה את הזוכה במכרז בגין העלויות הנוספות, בכפוף להצגת אסמכתאות בעניין עלויות נוספות אלו.

9. ה ת ג ל ת ה בהצעתו הכספית של מציע הסתייגות, טעות (חישובית או אחרת), השמטה, תוספת, שינוי, ליקוי או פגם, מכל מין וסוג שהם ומכל סיבה שהיא (לרבות בנסיבות בהן נגרמה בשל רשלנות או לחילופין, בידעתו המכוונת של המציע), המזמינה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לנקוט בכל אחת מדרכי הפעולה הבאות, כולן או חלקן, במצטבר או באופן חליפי:

א. לפסול את ההצעה על הסף.

ב. לקבל מהמציע הבהרה או הסתייגות, לפי העניין, מכל טעות (חישובית או אחרת), השמטה, תוספת, שינוי, ליקוי או פגם כאמור, ובכלל זה לקבל או לדחות את הבהרה או הסתייגות מטעם המציע.

ג. להתעלם מקיומם של כל הסתייגות, טעות (חישובית או אחרת), השמטה, תוספת, שינוי, ליקוי או פגם כאמור, ולשקלל את הצעתו של המציע בהתאם.

**אישור המציע להצעת המחיר:**

\_\_\_\_\_  
 שמות וחתימות מורשה החתימה

\_\_\_\_\_  
 שם, מספר וחתימת המציע

\_\_\_\_\_  
 טלפון ופקס

\_\_\_\_\_  
 כתובת המציע

**אישור חתימות (במקרה של תאגיד)**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך הדין של \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), מאשר בזה, כי ביום \_\_\_\_\_ חתמו בפני על הצהרה זו ה"ה \_\_\_\_\_ בשם המציע, כי אצל המציע נתקבלו כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המציע ועל פי כל דין לחתימת המציע על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המציע.

\_\_\_\_\_  
 עו"ד

\_\_\_\_\_  
 תאריך

**הצהרת המציע לעניין עלויות שכר ועלויות נוספות****(למילוי על ידי המציע)**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והנני מוסמך ליתן תצהיר זה מטעם המציע.
2. הנני מצהיר כי גובה השכר שישולם לעובד ומרכיביו יהיו לכל הפחות בהתאם למפורט ב**נספח ד'** להסכם או כפי שנקבע בהסכם, לפי הגבוה מבניהם. יחד עם זאת ידוע לנו כי שכר זה ומרכיביו אינם סופיים ואנו מצהירים

בזאת כי נעמוד בכל התחייבויותינו הנובעות מכל חוק, דין, צו הרחבה והסכם בקשר עם תשלומי שכר וזכויות סוציאליות, וזאת גם אם אינן מופיעות בנספח האמור, ובכלל זה:

- 2.1. הוראות צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013;
  - 2.2. הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, תגמולים לפנסיה, דמי חגים ותוספות יוקר;
  - 2.3. הוראות צווי הרחבה ענפיים שעניינן רכיבי שכר שנקבעו לפי סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011;
  - 2.4. הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע או שיקבע שר הכלכלה, כקבוע בסעיף 25(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011;
  - 2.5. הוראות הסכם ההתקשרות בין המציע הזוכה לבין המזמינה, המצורף למסמכי מכרז זה כמסמך ב'.
3. ידוע לנו כי השכר ומרכיבי השכר שעלינו לשלם לעובדינו כמפורט לעיל אינם סופיים ועשויים להשתנות במשך הזמן, ואנו מצהירים כי נעמוד בכל התחייבויותינו כפי שיהיו מעת לעת במשך כל תקופת ההסכם.

#### פירוט תמחירי

4. להלן פירוט העלויות החודשיות והרווח הקבלני החודשי הצפוי לנו, בהתאם לדרישות ההסכם ונספחיו ובשים לב למכלול המטלות הנדרשות במסגרת ההתקשרות:
  - 4.1. **שכר היסוד** שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה (ביום חול רגיל) בהתאם להצעתנו במכרז הנו סך של \_\_\_\_\_ ₪ לשעה.
  - 4.2. **עלות השכר** למעביד המינימאלית לשעת עבודה הינה בסך של \_\_\_\_\_ ₪ לשעה.
  - 4.3. עלות תקורות הספק - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.
  - 4.4.  עלויות אחרות (יש לפרט) - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.
  - 4.5.  עלויות אחרות (יש לפרט) - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.
  - 4.6. רווח קבלני - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.
5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

## חתימת המצהיר

**אימות חתימה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_, אשר חתימתו/ה בצירוף חותמת הספק מחייבת את הספק לכל דבר ועניין, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

\_\_\_\_\_

עו"ד

\_\_\_\_\_

תאריך

מסמך 3הסכם

שנחתם ונערך ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ לשנת 2024.

**העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב**

**ב י ן:**

מרח' הרב עוזיאל 13, באר יעקב

(להלן: "המזמינה")

מצד אחד;

**ל ב י ן:**

\_\_\_\_\_ מרח'

(להלן: "הספק")

מצד שני;

והמזמינה פרסמה מכרז פומבי מס' 3/2024 למתן שירותי ניקיון באתרי המזמינה (להלן: "המכרז"),

**הואיל**

כמפורט במסמכי המכרז (להלן: "השירותים");

והספק השתתף בהליך המכרז והוא מוכן לספק את השירותים לשביעות רצונה של המזמינה, במתכונת

**והואיל**

המתוארת להלן ולפי המחיר המפורט בהצעתו;

והספק הגיש הצעה במכרז והצעת הספק נבחרה על ידי המזמינה כהצעה הזוכה והמזמינה החליטה

**והואיל**

למסור לספק את ביצוע השירותים, והכל בהתאם לתנאי המכרז, להצעת הספק ולהוראות הסכם זה;

והספק מצהיר, כי הינו בעל עסק למתן שירותי ניקיון וכי יש לו את הניסיון, הכישורים, האמצעים וכח

**והואיל**

אדם מיומן לספק את השירותים באיכות ראויה ובהיקף הנדרש בהתאם לדרישות החוזה והדין.

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :**

- 1. כללי**
- 1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. הסכם זה, על נספחיו לרבות נספחים קיימים ו/או הסכמי הארכה ו/או נספחים שונים שיצורפו בעתיד - לא יפורש במקרה של סתירה, ספק, אי וודאות או דו-משמעות כנגד מנסחו אלא לפי הכוונה העולה ממנו, וללא כל הזדקקות למבנה ההסכם, לכותרות, לכותרות שוליים ולחלוקת ההסכם לסעיפים ולסעיפי משנה.
- 1.3. כל האמור בהסכם בלשון יחיד - אף לשון רבים במשמע וכן להיפך. כל האמור בהסכם בלשון נקבה - אף לשון זכר במשמע וכן להיפך.
- 2. הגדרות ומסמכים**
- 2.1. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים להלן המשמעות המפורטת בצדד, אלא אם כן מתחייב אחרת על פי הקשר הדברים.
- המזמינה** העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב.
- הספק** כמפורט במבוא להסכם, לרבות נציגיו, שלוחיו ועובדיו שיועסקו במתן השירותים כמפורט בהסכם זה.
- המכרז** מכרז פומבי מס' 3/2024 למתן שירותי ניקיון באתרי המזמינה.
- מסמכי המכרז** כל מסמכי המכרז על נספחיהם, כמפורט בסעיף 7 למסמך 1 לחוברת המכרז, לרבות מפרט השירותים, טופס הצעת המשתתף, מסמכי הבהרות (אם היו) וכל מסמך מכל מין ו/או סוג שהוא שיצורף להסכם בעתיד.
- השירותים/העבודות** כל שירותי הניקיון אשר על הספק ליתן למזמינה על פי הסכם זה, ולרבות כל הפעולות, ההתחייבויות והמחויבויות ו/או כל חלק מהן אשר על הספק לבצע, כפי שיידרש על ידי המזמינה ובהתאם לכל תנאי ההסכם ומפרט השירותים.
- 2.2. המסמכים דלהלן מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, בין שהם מצורפים לו ובין שלא, וייקראו כולם ביחד להלן לשם הקיצור, "**ההסכם**":

- 2.2.1. כל מסמכי המכרז, לרבות הצעת הספק למכרז, על נספחיה וצורפותיה.
- 2.2.2. נספח א' – מפרט השירותים.
- 2.2.3. נספח ב' – נוסח כתב ערבות ביצוע.
- 2.2.4. נספח ג' – אישור קיום ביטוחים.
- 2.2.5. נספח ד' – פירוט עלויות שכר למעסיק בענף הניקיון (על פי הודעת החשב הכללי מספר 8.2.1.2. מיום 1.4.2023).
- 2.2.6. נספח ה' – הצהרת הספק לעניין קיום זכויות עובדים.

### 3. מהות והיקף השירותים

- 3.1. הספק ייתן למזמינה שירותי ניקיון באתרי המזמינה, וזאת בהתאם להוראות הסכם זה, לדרישות המפורטות במפרט השירותים המצ"ב כנספח א' להסכם (להלן: "מפרט השירותים") ולהוראות ותוכנית העבודה שיועברו לספק על ידי המזמינה או מי מטעמה.
- 3.2. הספק מתחייב ליתן את שירותי הניקיון כאמור במפרט השירותים ולבצע את כל הוראות המזמינה ו/או מי שימונה על ידה לצורך הסכם זה (להלן: "נציג המזמינה"), כפי שינתנו מעת לעת ולפי צרכי המזמינה.
- 3.3. למען הסר ספק מובהר, כי פירוט המטלות על פי הסכם זה וכמפורט במפרט השירותים איננו מהווה רשימה סגורה ואין בו כדי למצות את חובות הספק בקשר עם השירותים. הספק יבצע כל מטלה ודרישה שנמסרה לו מאת נציג המזמינה, בין אם היא מצוינת במפורש במסמכי ההסכם ובין אם לאו, לרבות שינויים ותוספות בקשר עם השירותים, ובלבד שמדובר במטלה בקשר עם השירותים נשוא הסכם זה.
- 3.4. המזמינה תהיה רשאית לבצע שינויים בהיקף השירותים על פי הסכם זה, וזאת על דרך של הוספה או גריעה של אתרים לניקיון או הוספה / הפחתה של כמות עובדי הניקיון או הוספה / הפחתה של מטלות רלוונטיות אחרות המפורטות במפרט השירותים וכיוצא בזאת, והכל לפי צרכיה ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, ולספק לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה כנגד המזמינה בעניין זה.

### 4. הצהרות והתחייבויות הספק

- 4.1. הספק מצהיר, כי הוא עוסק מורשה ומנהל ספרים כחוק וכי הוא וכל המועסקים על ידו הינם בעלי הרישיונות, האישורים וההיתרים הנדרשים על פי הוראות הסכם זה והוראות כל דין לשם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, לרבות רישיון לפעול כקבלן שירות מטעם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתאם לפרק ב' לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו 1996.

- 4.2. הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על יד הקבלן ובין באמצעות קבלן משנה מטעמו ככל שיאושר על ידי המזמינה מראש ובכתב, והכל כמפורט בהוראות תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה" מס'. 7.4.2.6.
- 4.3. הספק מצהיר, כי הוא בעל הידע המקצועי, המומחיות, הכישורים, האמצעים והיכולת, לרבות כוח אדם מיומן וציוד הדרושים לביצוע השירותים, והוא מתחייב לבצעם בצורה מלאה ונאותה ברמה מקצועית גבוהה ובהתאם לתנאים ולמועדים הקבועים בהסכם זה ולשביעות רצונה של המזמינה.
- 4.4. הספק מצהיר, כי הוא בחן את השירותים הנדרשים לביצוע על פי הסכם זה בטרם הגשת ההצעה למכרז וכי הוא מכיר את התנאים והנסיבות הקשורים וכרוכים בהם, לרבות האתרים בהם השירותים יתבצעו, וכי לא תהיינה לו טענות בקשר עם היקפם ו/או ביצועם (לרבות כוח האדם, האמצעים והציוד הדרושים לשם כך) או בקשר עם התמורה שתשולם לו על פי הסכם זה.
- 4.5. הספק מתחייב לבצע את העבודות במועד, בדיוקנות, ביעילות, ברמה מקצועית גבוהה ובנאמנות לשביעות רצון העמותה, וכן למלא אחר הוראות כל רשות מוסמכות ולפעול בהתאם להוראות כל דין במהלך ביצוע העבודות ובכל הקשור לביצוען.
- 4.6. הספק מצהיר, כי השירותים יינתנו על ידו למזמינה ברציפות במשך כל תקופת ההסכם והספק מתחייב להקדיש לביצוע השירותים את מלוא הזמן שיידרש לכך.
- 4.7. הספק מתחייב להימנע מלהציג מצגים ו/או להבטיח הבטחות ו/או ליטול התחייבויות בשם המזמינה, אלא אם כן קיבל אישור בכתב לכך מטעם נציג המזמינה.
- 4.8. הספק מתחייב לקיים כלפי עובדיו את כל החוקים הרלוונטיים, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה, לשמור על זכויות עובדיו ולשלם לעובדיו כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין ובהתאם להסכם זה.
- 4.9. הספק מצהיר, כי המציא למזמינה אישורי משטרה בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 עבור כל עובד ניקיון שיבצע עבודות ניקיון ב"מוסד" כהגדרתו בחוק הנ"ל במסגרת ההתקשרות, ומתחייב להמציא למזמינה אישור משטרה כאמור עבור כל עובד שיתווסף לכוח האדם המועסק לשם מתן השירותים במוסד כאמור לפחות 7 ימים לפני מועד תחילת עבודתו במוסד.
- 4.10. הספק מתחייב לעמוד בלוחות הזמנים שיקבעו על ידי נציג המזמינה.



**פיקוח המזמינה על השירותים**

.5

- 5.1. במסגרת הסכם זה יהיו הספק ועובדיו כפופים לנציג המזמינה שימונה לשם פיקוח על מתן שירותי הניקיון, והם ישמעו וימלאו את הוראותיו והנחיותיו.
- 5.2. נציג המזמינה ינחה את הספק באשר למועדי העבודה, אופן ביצוע העבודה, מספר העובדים בכל אתר ובכל עניין אחר בקשר עם אספקת השירותים, והספק ועובדיו יפעלו בהתאם להוראות והנחיות אלו במדויק.
- 5.3. נציג המזמינה יהא מוסמך להורות בכתב על הוראות, דרישות, שיפורים ושינויים בעניין השירותים, היקף העבודה, כוח האדם, אופן ביצוע העבודה, שעות העבודה וכל עניין אחר בקשר עם יישום ההסכם ומתן השירותים על ידי הספק.
- 5.4. הספק ידווח לנציג המזמינה על כל בעיה הקשורה במתן השירותים ובכלל זה, כל פגם או ליקוי או אי התאמה בקשר עם השירותים, כל פיגור בביצוע השירותים וכיוצא בזאת, וזאת מיד כשנודע לו אודות הפגם או הפיגור כאמור, וכן יספק לנציג המזמינה תשובות והסברים בקשר עם השירותים, בכתב ו/או בעל פה, מיד עם קבלת דרישה לכך.
- 5.5. הספק מתחייב לאפשר ולסייע לנציג המזמינה לערוך בדיקות וביקורות על עבודת הספק.
- 5.6. בכל מקום שהמזמינה או נציגיה מוסמכים לקבוע קביעה כלשהי בקשר עם השירותים או בקשר עם מידת התאמת ביצוע התחייבויות הספק לאמור בהסכם או לדרוש מהספק דרישות כלשהן בקשר עם השירותים ו/או כל קביעה בקשר לתמורה המגיעה לספק על פי ההסכם ו/או כל קביעה אחרת, תשמש קביעת נציג המזמינה ו/או דרישתו כקביעה וכדרישה סופית ומוחלטת, ולספק לא יהיו כל טענות והשגות על קביעות אלו. הספק מותר בזאת על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה הנובעים מקביעותיו של נציג המזמינה.
- 5.7. בכל מקרה, סמכויותיו של נציג המזמינה לא ישחררו את הספק מהתחייבויותיו על פי הסכם זה וממילוי כל הדרישות על פי כל דין והספק יהיה האחראי הבלעדי לכל הפעולות, השגיאות והמחדלים שנעשו או נגרמו על ידו (אם נעשו או נגרמו כאמור).

**הוראות בעניין ביצוע השירותים**

.6

- 6.1. הספק יתחיל בביצוע העבודה במועד שיקבע ב"צו התחלת עבודה" שייחתם על ידי המזמינה.

- 6.2. הספק מתחייב להעסיק ולספק את כל העובדים וכוח האדם הדרושים לביצוע השירותים במלואם, את ההשגחה והפיקוח עליהם, את אמצעי התחבורה עבורם (לצורך הגעה למקום מתן השירותים וחזרה ממנו) וכל דבר אחר הכרוך בכך, לשביעות רצון המזמינה.
- 6.3. המזמינה תספק על חשבונה את כל הציוד והחומרים הדרושים לאספקת השירותים, בכמויות ובהיקפים הנדרשים בהתאם לקבוע בהסכם זה.
- 6.4. אספקת שירותי הניקיון תעשה בהתאם להגדרתם במכרז ובהסכם על כל נספחיו ובהתאם לתכנית העבודה והוראות המזמינה כפי שיועברו לספק מעת לעת.
- 6.5. הספק מתחייב לפעול בשיתוף פעולה מלא עם נציגי המזמינה.
- 6.6. הספק מתחייב לערוך יומן עבודה בכל יום לכל אתר בו יבוצעו שירותי הניקיון. בתום כל חודש של תקופת ההסכם יגיש הספק לנציג המזמינה לאישורו, דו"ח חודשי מרכז של יומן עבודה המתייחס לחודש החולף לפי הפירוט שיידרש ע"י נציג המזמינה.
- 6.7. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי במקרה של השבתה, חלקית או מלאה, של העמותה ו/או כוח אדם, מכל סיבה שהיא, עדיין יהא הספק אחראי לביצוע השירותים כמוסכם בהתאם להנחיות נציג המזמינה, והשבתת הנ"ל לא תהווה כל עילה בידי הספק לאי ביצוע השירותים במועדיו ובמלואו.
- 6.8. מניעת הפרעות ומפגעי בטיחות
- 6.8.1. הספק יספק את השירותים למזמינה תוך התחשבות מרבית בצרכי המזמינה ויעשה כמיטב יכולתו למנוע תקלות והפרעות מכל סוג לפעולתם. בכלל זה, יקפיד הספק להפעיל כלי עבודה מתאימים בהתאם להנחיות נציג המזמינה.
- 6.8.2. הספק יגדיר לעובדיו מהם נהלי ההתנהגות הנאותה באתרי המזמינה ויאכוף את שמירתם. כללים אלו יכללו, בין היתר, איסור כניסה לחדרים שלא למטרות ניקיון, שמירה על הרכוש והציוד, שמירה על פרטיות העובדים והמבקרים באתר, איסור על הפסקת פעולות מכשירים ומחשבים, איסור על שימוש במכשירי טלפון ומחשבים, לרבות כללי בטיחות בעבודה, אבטחה ויתר נהלי העבודה במזמינה והנחיות נוספות שיוגדרו על ידי נציג המזמינה.
- 6.8.3. מפגעי בטיחות - בכל מקרה בו נוצר מפגע בטיחותי, יטפל בו הספק באופן מיידי וברציפות עד לפתרון המלא, לרבות בדרך של התקנת אמצעים המתאימים להנחיות משרד הכלכלה להגנת אזור המפגע מפני עובדים ומבקרים, העלולים להסתובב בתחום המפגע. למען הסר ספק, אזור רטוב המהווה סכנת החלקה לעוברים במקום ייחשב מפגע בטיחותי.

6.8.4. עובדי הספק יהיו אחראים על הצבת שילוט אזהרה לרצפה רטובה ולמניעת החלקה, וכן שימוש בכל אמצעי זהירות נוסף בהתאם לסוג המפגע שהתגלה.

6.8.5. הספק יביא לתשומת לב נציג המזמינה כל בעיה צפויה בקשר עם מתן השירותים, לרבות הפרעות צפויות למזמינה עקב מתן שירותי הניקיון.

## 7. עובדי הניקיון מטעם הספק

7.1. העובדים שיועסקו בביצוע העבודות יהיו מעל גיל 18, דוברי עברית בסיסית, בעלי ניסיון בעבודות ניקיון ואשר מסוגלים לבצע את שירותי הניקיון מבחינת בריאותם, גילם, כישוריהם ואחריותם. כמו כן, בהתאם להוראת החשב הכללי מספר 7.11.6 (נוסח מיום 8.3.23) בדבר עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה, לא יועסקו על ידי הספק עובדים זרים במסגרת התקשרות זו, בין במישרין ובין בעקיפין.

7.2. הספק ימסור לנציג המזמינה, לפי דרישתה, את כל הפרטים שיידרשו על ידה על עובדי המזמינה, מספרם, מקצועם, הכשרתם, וכל אינפורמציה אחרת שתידרש על ידי נציג המזמינה.

7.3. המזמינה ו/או נציג המזמינה יהיו רשאים, על פי שיקול דעתם הבלעדי, לדרוש מהספק להרחיק ו/או להחליף עובד ו/או עובדים שלו והספק יבצע את המבוקש מיד עם הפניית הדרישה האמורה, וידאג לעובד חלופי בתוך 24 שעות ממועד דרישת המזמינה. לספק תהא זכות ערעור בפני מנכ"ל המזמינה והחלטתו תהא סופית ומחייבת.

7.4. באחריות הספק לדאוג כי בכל יום עבודה ינכחו כל העובדים כנדרש במפרט השירותים. אם נמנע מעובד להגיע ביום מסוים לעבודה, הספק מתחייב למלא את מקומו באותו היום באמצעות עובד אחר.

7.5. במידה שאחד מעובדי הספק לא יוכל לבצע את השירותים, באופן קבוע או זמני, יציע הספק ללא דיחוי עובד מחליף מקרב עובדיו העומד בתנאים ובדרישות לפי הסכם זה (להלן: "**עובד מחליף**"). בכל מקרה, היעדרות עובד מטעם הספק לא תהווה עילה לאי ביצוע השירותים על ידו כנדרש.

7.6. מינוי עובד מחליף מותנה בהסכמה, מראש ובכתב, של המזמינה. לא אישרה המזמינה את העובד המוצע, יציע הספק ללא דיחוי עובד אחר מקרב עובדיו, עד אשר יוצע עובד המקובל על המזמינה. עד לאישור המועמד המוצע על ידי המזמינה, ימנה הספק עובד זמני, העומד בתנאים ובדרישות הסכם זה, אשר יבצע את השירותים בתקופת הביניים.

7.7. ביגוד

7.7.1. עובדי הניקיון של הספק יופיעו לעבודתם אצל המזמינה כשהם לבושים בבגדי עבודה רשמיים מטעם הספק הנושאים את שמו, המתאימים לביצוע השירותים נשוא הסכם זה.

7.7.2. כל ההוצאות של רכישת הביגוד, כיבוס הביגוד וגיהוץו יחולו על הספק.

#### 7.8. בטיחות והדרכות עובדים

7.8.1. הספק מתחייב להבטיח תנאי בטיחות נאותים לכל אדם המועסק על ידו בביצוע השירותים, זאת בכפוף לכל דין ובהתאם לכל דרישות נציגי המזמינה.

7.8.2. הספק ידריך את העובדים בנושאי בטיחות בעבודה לכל הפחות אחת לשנה. השתתפות העובדים בהדרכות תתועד באופן מסודר ותועבר לידיעת נציגי המזמינה.

7.8.3. שעות ההדרכה לא ייחשבו כשעות עבודה עבור המזמינה והספק לא יהיה זכאי לתשלום עבורן. אין בכך כדי להפחית ממחויבות הספק לשלם לעובדיו עבור שעות ההדרכה בכפוף לכל דין.

#### 8. שמירה על זכויות עובדים

8.1. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר עם ביצועו של הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה.

8.2. השכר השעתי אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במסמך הצעת המשתתף המצ"ב כמסמך 2 לחוברת המכרז וצורף להצעתו, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימאלית שנקבעת על ידי שר הכלכלה, כפי שמתעדכנת מעת לעת. יובהר, כי אם הצעת הספק במכרז (וכפי שבאה לידי ביטוי בפירוט התמחירי שהוצגה על ידה בהצעתה למכרז) מיטיבה עם העובדים לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בהצעת הספק. **הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי**, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של המזמינה.

8.3. הספק מתחייב ומצהיר כי תנאי העסקתם של עובדי הניקיון במסגרת התקשרות זו, הן בכל הנוגע להצעתו במכרז והן במהלך תקופת ההתקשרות, לא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים כהגדרתם בחוק העסקת עובדים ע"י קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013. מובהר בזאת כי המזמינה היא "גוף ציבורי" לעניין הוראות החוק הנ"ל, ולכן הוראותיו חלות עליה, על הספק ועל העובדים שיעסיק לעניין התקשרות זו.

8.4. הספק מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך ההסכם בהסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה. אם בקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שישא בכל עלות נוספת שתידרש.

- 8.5. הספק יישא לבדו בכל התשלומים או ההוצאות לעובדיו מכל סוג שהוא והוא יהיה האחראי הבלעדי כלפי העובדים שלו או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעסיק חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו.
- 8.6. הספק ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הספק בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 8.7. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב – 2002. לעובד שאינו קורא היטב עברית תומצא הודעה הן בשפה העברית והן בשפה המובנת לו. **תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.**
- 8.8. אחת לשנה ימציא הספק למזמינה הצהרה, בנוסח המצ"ב **כנספת ה'** להסכם, שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המזמינה. ההצהרה תהיה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם הספק ומאומתת על ידי עורך דין או רואה חשבון. לא הומצאו האישורים האמורים במועד הנקוב לעיל או לפי דרישת המזמינה, תהיה המזמינה רשאית לעכב תשלומים לספק עד להמצאתם, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר הנתון לה לפי הסכם זה ועל פי כל דין.
- 8.9. שעות עבודה
- 8.9.1. על הספק לדאוג שעובדי הניקיון יחתמו בשעון נוכחות או באמצעי ממוכן אחר את שעות תחילת וסיום עבודתם.
- 8.9.2. הספק יוודא שעובדי הניקיון אינם חורגים ממכסת שעות העבודה שהוגדרו על ידי המזמינה. ככל שיבוצעו שעות עבודה מעבר לנדרש על ידי המזמינה, הספק ישלם עבור שעות אלה מבלי לחייב בגינם את המזמינה.
- 8.10. ביטוח פנסיוני
- הספק יבטח את עובדיו בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשע"ד – 2014 (להלן: "**צו ההרחבה בענף הניקיון**"). הביטוח הפנסיוני יהיה תואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736; להלן: "**צו ההרחבה**"), בשינויים המפורטים להלן:
- 8.10.1. לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיפים 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.

8.10.2. שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל יהיו כדלקמן:

8.10.2.1. שיעור של 7.5% בגין הפרשות מעסיק לתגמולים;

8.10.2.2. שיעור של 7% בגין הפרשות העובד לתגמולים;

8.10.2.3. שיעור של 8.33% בגין הפרשות מעסיק לפיצויים.

לפירוט נוסף בעניין זה ראה בהודעת החשב הכללי מספר ה.8.2.1.2 (נוסח מיום 1.4.23)

בדבר עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון המצ"ב **כנספת ד'** להסכם (להלן:

"הודעת החשב הכללי") וההפניות המפורטות שם.

8.10.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

8.10.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6ה' – ז' לצו ההרחבה, כל עובד המועסק על ידי הספק במסגרת ההתקשרות עם המזמינה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד.

8.10.5. ההפקדות ותשלומי המעסיק עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה לספק גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו ובהתאם לכך, וחרף האמור בכל דין לעניין זה, הספק בכל מקרה לא יהיה רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק, גם במקרה שבו התקשרות הספק עם המזמינה תסתיים ועובדי הספק יישארו לעבוד באתרי המזמינה באמצעות ספק אחר.

8.10.6. חל איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהספק הוא בעל עניין בה או שהסוכנות או בעל עניין בה הם בעלי עניין בעסקו של הספק.

8.10.7. שיעור ההפרשות בעד גמול עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה השבועית (ככל שהעובד זכאי להם) יהיה כדלקמן:

8.10.7.1. שיעור של 7.5% בגין הפרשות מעביד לתגמולים;

8.10.7.2. שיעור של 7% בגין הפרשות העובד לתגמולים;

8.10.7.3. שיעור של 6% בגין הפרשות המעביד לפיצויים.

8.11. הפרשה בגין קצובת נסיעות

הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד סכומים בשיעור של 5% בגין הפרשות המעביד ו- 5% בגין הפרשות העובד.

## 8.12. קרון השתלמות

8.12.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרון השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרון ההשתלמות ויופקדו בקרון השתלמות שתיבחר על ידי הספק.

8.12.2. ההפרשות יהיו בשיעור של 7.5% בגין הפרשות המעסיק ו- 2.5% בגין הפרשות העובד. ההפרשות יבוצעו בהתאם לכללים המפורסמים בהודעת החשב הכללי המצ"ב כנספת ד' להסכם.

8.13. בתוך 60 ימים ממועד חתימת הסכם זה, יעביר הספק ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני", כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה – 2005, שאליו או אליהם מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור עובדיו, רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

8.13.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבגיננו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

8.13.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על הסכם זה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

8.13.3. העתק נאמן למקור של הרשימה יועבר למזמינה.

8.13.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו.

8.13.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי ששה חודשים (ככל הניתן ביום הראשון לחודש פברואר וביום הראשון לחודש אוגוסט של כל שנה). הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה וסיימו את עבודתם, מכל סיבה שהיא, במהלך ששת החודשים שקדמו למועד הדיווח.

8.14. ההוראות בדבר הביטוח הפנסיוני, ההפרשות בגין קצובת נסיעה והפרשות לקרון השתלמות יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד מטעם הספק לעובדים.

8.15. הספק ינהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו, בהתאם לכללים המפורטים בהודעת החשב הכללי. על פי הנחיית המזמינה, במועד סיום ההתקשרות יעביר הספק למזמינה ולספק שיכנס במקומו לצורך ביצוע השירותים, את רשימת העובדים והוותק שצברו כאמור.

## 8.16. מענק מצוינות

8.16.1. הספק ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה, על פי אמות מידה שנקבעות ומפורסמות מעת

לעת בהוראת החשב הכללי מס' 8.2.1.4 – אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

8.16.2. למען הסר ספק מובהר, כי שכר הבסיס לחישוב גובה מענק המצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד כפי שמפורסם בהודעת החשב הכללי (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

8.16.3. מענק המצוינות לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

8.17. שי לחג

8.17.1. הספק יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

8.17.2. גובה השי השנתי יקבע בהתאם להוראות הרלוונטיות בהודעת החשב הכללי.

## 9. ביקורת בעניין דיני עבודה

9.1. הספק יצרף לתלוש השכר הראשון של כל עובד הודעה בכתב בדבר מיקומה של תיבת תלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למזמינה בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. הודעה כאמור תצורף על ידי הספק לתלוש השכר של העובדים מדי שנה (בתלוש השכר של חודש ינואר).

9.2. המזמינה או מי מטעמה יערכו ביקורות מעת לעת לעניין שמירת זכויות העובדים ע"י הספק, כנדרש על פי כל דין ובהתאם לדרישות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

9.3. הספק ישתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי המזמינה בנוגע לזכויות עובדים ובכלל, ולשתף פעולה בעת בירור תלונות שיעלו כלפיו. כמו כן, בכל פניה של המזמינה לספק לצורך קבלת פרטים, מידע ו/או מסמכים כלשהם בקשר עם העסקתו של עובר או עובדים כלשהם, הספק מתחייב לשתף פעולה ולהעביר למזמינה את כל הפרטים, המידע והמסמכים שהתבקשו על ידה, בהקדם האפשרי, ובכל מקרה לא יותר מ-7 ימים ממועד פניית המזמינה.



- 9.4. כמו כן, הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי במשרד האוצר, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, משרדי הממשלה ו/או כל גורם מקצועי אחר בקשר עם שמירת זכויות עובדים.
- 9.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב להמציא למזמינה את כל המסמכים שיידרשו על ידה, לרבות אישורים על תשלומים בהתאם לנדרש עפ"י דין, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות של עובדים המועסקים באתרי המזמינה וכן כל מסמך רלוונטי אחר שיידרש על ידה או מי מטעמה. במקרה של אי שיתוף פעולה מלא עם ביקורות, יחשב הדבר להפרה יסודית של ההסכם והמזמינה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לעכב כל תשלום שמגיע לספק בגין שירותי הניקיון, לחלט את ערבות הביצוע של הספק ולבטל את ההסכם באופן מידי.
- 9.6. במקרים שבהם תמצא בביקורת ו/או בעקבות תלונת עובד ו/או באמצעות הודעה מכל גורם שהוא ו/או בכל דרך אחרת, הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק. הספק מתחייב לתקן את הפרה מיד עם קבלת ההודעה על כך. בכלל זה, בתוך 5 ימי עבודה ימציא הספק למזמינה תצהיר בכתב מטעמו, מאומת על ידי עורך דין, אישור רו"ח ותלושי שכר של העובדים הרלוונטיים ו/או כל מסמך אחר עליו תורה המזמינה, המפרטים את אופן תיקון הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו וכי כל הנדרש על פי הדין שולם.
- 9.7. הספק מצהיר כי היה ויקבל הודעה על כוונת חיוב מכוח סעיף 5 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, יעביר הודעה זו לנציג המזמינה, לא יאוחר מ- 2 ימי עבודה לאחר קבלתה. כמו כן יעביר הספק למזמינה לאלתר כל מסמך שיוגש על ידו ו/או התקבל אצלו בעניין זה לרבות זכות הטעון בכתב והחלטת הממונה בהתאם לחוק.
- 9.8. היה ונמצאה הפרה של זכויות עובדים ע"י הספק, בין בביקורת/בדיקה שערכה המזמינה ובין בהודעה מהממונה לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, והיה וחובה כאמור חלה גם על מזמין שירות, דין החשבונות החודשי/ים שהוגשו/ו ע"י הספק יהיה כדלקמן:
- 9.8.1. התקבלה ההודעה לאחר שהוגש חשבון חודשי ע"י הספק אולם החשבון טרם אושר ע"י המזמינה – לא תגבש כל זכאות של הספק לתמורה כלשהי עפ"י חשבון זה.
- 9.8.2. התקבלה ההודעה לאחר שהוגש חשבון חודשי ע"י הספק והחשבון אושר לתשלום ע"י המזמינה – יהווה הדבר עילה לעיכוב או קיזוז תשלום התמורה.
- 9.9. אין באמור בכדי לגרוע מכל סעד, טענה ו/או תביעה העומדים לרשות המזמינה עפ"י תנאי הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

9.10. ככל שיתברר למזמינה שהספק אינו נושא בכל התשלומים הנדרשים לעובדיו, יידרש הוא להשיב למזמינה את כל הפרשי התשלומים ששולמו לו, בערכם הריאלי, והכל מבלי לגרוע מכל סעד נוסף או אחר שנתון למזמינה לפי ההסכם ועפ"י כל דין.

9.11. בנוסף על האמור לעיל, היה ונמצאה הפרה של זכויות עובדים ע"י הספק, בין בביקורת/בדיקה שערכה המזמינה ובין בהודעה מהממונה לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, תהיה המזמינה רשאית להטיל על הספק פיצוי מוסכם, בסך כפל ההפרה שבוצעה על ידו.

9.12. סעיף 9 לעיל, על תתי סעיפיו, הינו תנאי יסודי בהסכם והפרתו תהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו באופן מידני.

9.13. הספק ידווח למזמינה אם נשלל ממנו הרישיון על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996.

#### 10. ביקורת בעניין שירותי הניקיון

10.1. נציג המזמינה או מי מטעמו יבקר את העובדים ומטלות הניקיון ועמידתם בדרישות המזמינה והתחייבויות הספק לפי האמור בהסכם. נציג המזמינה או מי מטעמו יהיו רשאים להגדיר משימות לביצוע חוזר ויערכו ביקורות על הביצוע החוזר.

10.2. ככל שיידרש הספק לתקן עבודה שלא נעשתה כראוי, לפי שיקול דעתו של נציג המזמינה, מתחייב הספק לעשות כן בתוך פרק זמן של 4 שעות.

10.3. על הספק לפעול מידית לתיקון הערות לגבי הניקיון שיתקבלו בביקורו. לא תיקן הספק את הטעון תיקון, תהא המזמינה רשאית לבצע את התיקון בעצמה ו/או על ידי מי שתמצא לנכון ולקזוז זאת מהתמורה המגיעה לספק.

10.4. במקרה של אי עמידה חוזרת בדרישות, לשביעות רצון נציג המזמינה, תהיה המזמינה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להטיל על הספק קנסות (פיצויים מוסכמים), כמפורט בסעיף 21 להלן. הפיצויים המוסכמים יקוזזו מתשלומים שעל המזמינה יהיה לשלם לספק.

#### 11. תקופת ההתקשרות

11.1. תקופת ההתקשרות בין הצדדים הינה למשך 12 חודשים, החל מיום \_\_\_\_\_ וכלה ביום \_\_\_\_\_ (להלן: "תקופת ההתקשרות").

11.2. המזמינה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות ב- 3 תקופות נוספות בנות 12 חודשים נוספים בכל פעם (להלן: "תקופות ההארכה"), ובלבד שתקופת

ההתקשרות המירבית בין הצדדים, לרבות כל הארכותיה, לא תעלה על תקופה של 48 חודשים.

11.3. החליטה המזמינה להאריך את תקופת ההתקשרות כאמור, תודיע על כך בכתב לספק עד 30 ימים טרם מועד סיום ההתקשרות או ההתקשרות המוארכת, לפי העניין. נמסרה לספק הודעה כאמור, לפי דרישת המזמינה הוא יחתום על תוספת להסכם בדבר הארכתו וימציא למזמינה ערבות בנקאית ואישור קיום ביטוחים ביחס לתקופת ההארכה.

11.4. למען הסר ספק, תחולנה כל הוראות הסכם זה בתקופת ההארכה, בשינויים המחויבים.

11.5. תנאי להארכת ההתקשרות הינו המצאת רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, וכן כלל המסמכים והתצהירים המצורפים **כנספת ה'** להסכם, המעידים על קיום זכויות עובדים וביצוע כלל התשלומים לעובדי הספק במהלך תקופת ההתקשרות. במסגרת זאת יובהר, כי במידה ויתברר שלספק היו הרשעות או קנסות בתקופה שבה ביצע עבודות עבור המזמינה במסגרת הסכם זה, באופן שאם המכרז היה מקיים באותה עת, הצעתה לא היתה עומדת בתנאי המכרז, הארכת ההתקשרות לא תמומש.

## 12. התמורה

12.1. בגין ביצוע השירותים במלואם וקיום כל התחייבויותיו נשוא הסכם זה, יהיה הספק זכאי לתמורה האות נקב בטופס הצעת המשתתף שצורף **מסמך כ2** לחוברת המכרז, קרי סך של \_\_\_\_\_ ש"ח שעתל עבודה של עובד ניקיון (להלן: "התמורה") בתוספת מע"מ כדין, כפול מספר שעות העבודה שבוצעו בפועל באותו חודש עבודה.

12.2. התמורה עבור שעות עבודה של עובד ניקיון כוללת את מלוא עלות המעסיק על פי כל דין, צו הרחבה או הסכם קיבוצי החל על העסקת עובדי ניקיון, למעט תוספת בגין עבודה בשעות נוספות, לפי דרישה מפורשת של המזמינה. ביחס לשעות עבודה שבוצעו על ידי עובד מסוים מעל ל- 8.5 שעות עבודה במשמרת (שעות נוספות), תשולם לספק תוספת לתמורה, כך שעבור כל שעת עבודה או חלק ממנה שהינה בגדר "שעות נוספות", תשולם לספק התמורה השעתית בה נקב בהצעתו למכרז בתוספת 40%. יודגש, שעות נוספות יבוצעו אך ורק בהוראת המזמינה/נציג המזמינה; שעות נוספות שיבוצעו שלא בהוראת המזמינה לא יזכו את הספק בתשלום תוספת התמורה כאמור.

- 12.3. התמורה הנקובה לעיל ותוספות לתמורה, ככל שישולמו, הינן התמורה המלאה והסופית עבור מתן השירותים במלואם והיא כוללת את כל הכרוך, הקשור והנובע ממתן השירותים ובכלל זה, שכר עובדים, ביטוח, תקורות וכל הוצאה אחרת של הספק. הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף בגין שכר טרחה או החזר הוצאות או כל סיבה אחרת והוא מוותר על כל טענה, דרישה או תביעה לתוספת תמורה בשל צורך בשינוי תשומות לשם מתן השירותים באופן מלא ומיטבי.
- 12.4. עד ה- 10 לכל חודש, ימסור הספק למזמינה חשבונית מס בצירוף יומני עבודה ודוחות עם פירוט מפורט של דוחות יומיים מסוכמים כאשר אלו מאושרים על ידי נציג המזמינה או מי מטעמו, ביחס לעבודות שבוצעו על ידו במהלך החודש הקודם. בנוסף, ימסור הספק למזמינה אישור מרו"ח שלו, על כך כי כל עובדיו המועסקים בניקיון אתרי המזמינה מקבלים את כל התשלומים הסוציאליים המגיעים להם על פי כל דין ומשולמים להם בהתאם לדין.
- 12.5. בכפוף להגשת הדו"ח דלעיל והמצאת חשבונית מס כדין, ולאחר בדיקת הדו"ח ואישורו על ידי המזמינה, תשלם המזמינה לספק את התמורה בגין ביצוע השירותים בתנאי תשלום שוטף (חודש הגשת החשבון שהוא החדש שלאחר מתן השירות יחשב כשוטף) ועוד 45 יום מיום אישור החשבון ע"י נציג המזמינה או ע"י מי שיוסמך על ידו. מובהר בזאת, כי המזמינה רשאית שלא לאשר חשבון או חלק מחשבון, ככל שזה מתייחס לעבודה שלא בוצעה בהתאם להסכם או לתוכנית העבודה, או שבוצעה באופן לקוי.
- 12.6. איחור של עד 30 יום ממועד התשלום לא יהווה פיגור ולא ישא בהפרשים כל שהם.
- 12.7. כל המיסים, ההיטלים ותשלומי החובה, פרט למס ערך מוסף, הנובעים מהעסקה, נשוא הסכם זה, יחולו על הספק, וישולמו על ידיו.
- 12.8. המזמינה תהיה רשאית לנכות ו/או לקזז מכל סכום המגיע לספק, כל סכום שהינה רשאית לנכות ע"פ הוראות כל דין ו/או הסכם זה.
- 12.9. במידה ותשלום של סכום כלשהו לזכות הספק יעוכב ע"י המזמינה שלא באשמת הספק, תשולם לספק תוספת הצמדה למדד המחירים לצרכן עבור תקופת העיכוב. בכל מקרה לא תשולם כל תוספת ריבית לסכום המעוכב.
- 12.10. הספק מתחייב להמציא למזמינה אישורים מתאימים מפקיד השומה המעידים על ניהול ספרי חשבונות ופנקסים על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, וכן לגבי ניכויים במקור, בהעדר אישורים כאמור, תנכה המזמינה את מקסימום הניכויים המתחייבים על פי הדין.
- 12.11. עדכון התמורה

12.11.1. התמורה תעודכן על בסיס שיעור השינויים בשכר המינימום לעובדים בענף הניקיון, על פי כל דין, צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים רלוונטיים החלים ומחייבים את הצדדים (להלן: "שכר המינימום הענפי"), כשהתעריף הבסיסי לצורך החישוב יהיה התעריף לשעת עבודה הידוע במועד פרסום המכרז, שהינו בסך של 30.61 ₪;

12.11.2. כל הצמדה של התמורה לשינוי בשכר המינימום תכנס לתוקפה ביום העבודה הראשון בחודש העוקב לחודש שבו בוצע העדכון בשכר המינימום.

12.11.3. כמו כן, המזמינה תשפה את הספק בגין שינויים מחייבים שיחולו (אם יחולו) ברכיבי שכר לעובדים בענף הניקיון שאינם מוצמדים על פי סעיף 12.10.1 לעיל, ובכלל זה, דמי נסיעות חודשיים (לפי תעריף בסיס בסך 225 ₪, בהתאם לעלות חופשי חודשי) ודמי הבראה.

12.11.4. המזמינה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מהספק להציג לה אסמכתאות בגין ביצוע התשלום לעובדים, בין לפני עדכון התמורה (וכתנאי לעדכון התמורה) ובין אחרי עדכון התמורה, ובמקרה כאמור הספק יספק למזמינה את כל האסמכתאות שיתבקשו על ידה.

12.11.5. מובהר בזאת, כי תקורות ורווחי הספק לא יעודכנו ולא יגדלו בעקבות עדכון של רכיב שכר והתוספת תועבר במלואה לעובדים.

12.11.6. התמורה **שאינה** נוגעת לרכיבים של שכר עבודה תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס יהיה המדד האחרון הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות, והמדד הקובע יהיה המדד האחרון הידוע בחודש שבגינו ניתן התשלום למזמינה.

### 13. איסור העברת הסכם

13.1. השירות נמסר לספק בהסתמך על כישוריו וניסיונו והוא מתחייב לבצע את העבודות בעצמו ובאמצעות עובדיו בלבד, ולא להסב לאחר או לאחרים, לרבות קבלני משנה מטעמו של הספק, את זכויותיו או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או חלקן, אלא אם קיבל לכך אישור מראש ובכתב מטעם המזמינה.

13.2. נתנה המזמינה את הסכמתה כאמור לעיל, אין ההסכמה האמורה פוטרת את הספק מאחריותו ומהתחייבויותיו לפי ההסכם ו/או על פי כל דין והספק יישא באחריות מלאה לביצוע התקין של השירות על פי הסכם זה.

### 14. יחסי עובד - מעסיק

14.1. הספק מצהיר, כי ידוע לו שההתקשרות בין הצדדים הינה התקשרות של קבלן עצמאי עם המזמינה, וכי הוא או עובדיו אינם חלק מן המסגרת הארגונית של המזמינה, ולכן לא יחולו על הספק או על עובדיו המועסקים על ידו או באים מטעמו, זכויות כלשהן של עובדי המזמינה. הספק או עובדי הספק שיועסקו על ידו, לא יחשבו בשום מקרה כעובדי המזמינה וביניהם לבין המזמינה לא ייווצרו או יראו כקיימים

או כנוצרים יחסי עובד מעסיק או יחסים משפטיים אחרים. הספק בלבד יהיה אחראי לתשלום כל סכום המגיע או עשוי להגיע לעובדיו כאמור מכל סיבה שהיא.

14.2. כל העובדים המועסקים או שיועסקו על ידי הספק יחשבו לכל דבר ועניין כעובדיו הוא. כל ההוצאות הכרוכות בביצוע העבודות לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלומים לביטוח הלאומי וכל מס או היטל או מלווה וכל תשלום סוציאלי או אחר, תשלומי מסים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע העבודות והנזקים שיגרמו למי מעובדיו, עובדי המזמינה או לצד ג' כלשהו יחולו על הספק וישולמו על ידו והמזמינה לא תהא אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.

14.3. הספק מתחייב לשלם לעובדיו שכר מינימום ואת כל התנאים הסוציאליים הנובעים מהסכמי עבודה צווי הרחבה וכל הוראת חוק המחייבים בענף. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מתחייבת המזמינה לקיים לגבי העובדים שיועסקו על ידה לכל אורך תקופת ההתקשרות וכל תקופת התקשרות נוספת את האמור בחוקים הבאים:

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א-1951; חוק הגנת השכר, תשכ"ח-1958; חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995; חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

14.4. הספק יהא אחראי הבלעדי ויישא לבדו בכל חבות שהיא לפי כל הסכם ו/או דין לרבות מכוח כל הוראה ו/או הנחיה שבתחום דיני העבודה כלפי עובדיו ו/או מי מטעמו ו/או המועסקים על ידו במתן השירותים לפי הסכם זה, ובכלל זה, בכל ההוצאות ו/או המיסים ו/או האגרות ו/או תשלומי החובה ו/או תשלום אחר שעל המעסיק לשלם ו/או לנכות ו/או להעביר לגורם כל שהוא בקשר לעובדיו ו/או למועסקים על ידו במתן השירותים, לרבות תשלומים לביטוח לאומי ו/או למס הכנסה, הפרשות לקרנות פנסיה ו/או לביטוח סוציאלי וכן יעניק לעובדיו ולמועסקים על ידו במתן השירותים שלפי הסכם זה תנאים סוציאליים ותנאי עבודה (לרבות חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין שעות נוספות, שעות שבת, שעות לילה וכיו"ב), הכל בהתאם לקבוע על פי כל נוהג ו/או הסכם ו/או צו הרחבה ו/או כל דין עבור עבודה דומה.

14.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור דלעיל, הספק מתחייב כי ישלם לעובדיו המועסקים אצלו לצורך ביצוע הסכם זה את שכר העבודה ויקיים את תנאי העבודה שנקבעו בהסכמים קיבוציים מיוחדים כמקובל בענף הניקיון מעת לעת.

- 14.6. ידוע לספק והוא מאשר כי במקרה בו יפר הספק התחייבות כאמור בסעיף זה, תהא רשאית המזמינה לחלט את ערבות הביצוע שמסר לה הספק לפי הסכם זה וכי לספק לא תהא כל טענה ו/או תביעה נגד המזמינה בקשר עם האמור בסעיף זה.
- 14.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, על הספק לדאוג שלכל עובד המועסק על ידו בביצוע השירותים לפי הסכם זה, תהא קרן פנסיה אליה יועברו במועד הפרשות העובד והפרשות המעסיק כנדרש עפ"י כל דין ו/או הסכם החל על העניין. הספק מתחייב שלא להעסיק עובד שאינו מסכים שיפורשו משכרו כספים לקרן הפנסיה כנדרש.
- 14.8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת, כי המזמינה לא תהיה חייבת לספק ו/או לכל הפועל ו/או המועסק מטעמו כל משכורת, דמי חופשה או חופשה מכל סוג, דמי מחלה או חופשת מחלה, פיצויי פיטורין או פיצויי פרישה וכן לא תהיה חייבת בכל תשלום ו/או גמלה ו/או זכות ו/או טובת הנאה כלשהם המחייבים ו/או הנהוגים ביחסים שבין המעסיק ועובד לכל צורך ועניין.
- 14.9. הספק מתחייב לפצות ו/או לשפות את המזמינה מייד עם דרישה ראשונה בגין כל הוצאה ו/או נזק שיגרמו למזמינה, במידה ויקבע בניגוד לכוונתם המפורשת של הצדדים, כי שררו יחסי עובד מעסיק בין המזמינה לבין הספק ו/או עובדיו.
- 14.10. הספק ימסור לנציג המזמינה, לפי דרישתו של האחרון, את כל הפרטים שיידרשו על ידיו על עובדיו, מספרם, מקצועם, דירוגם וכל אינפורמציה אחרת שתידרש על ידי נציג המזמינה.
- 14.11. המזמינה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים, על פי שיקול דעתם הבלעדי, לדרוש מהספק להרחיק ו/או להחליף עובד ו/או עובדים שלו, והספק יבצע את המבוקש מיד עם הפניית הדרישה האמורה. לספק תהא זכות ערעור בפני מנכ"ל המזמינה, והחלטתו תהא סופית ומחייבת.
- 14.12. הספק יקפיד על ביצוע מדויק של כל התשלומים שעליו לשלם לעובדיו לפי דרישות החוק. כולל הוצאות ביטוח לאומי, מס הכנסה וכו'.
- 14.13. הספק מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם את כל חוקי העבודה, תקנותיהם והוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים על כל שינוייהם ועדכוניהם, לרבות חוקי בטיחות בעבודה, בריאות ורווחה.
- 14.14. הספק מצהיר ומאשר בזאת כי ידוע לו שהפרת חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הרלוונטיים לענף הניקיון ולהסכם זה מצידו תהווה הפרה יסודית של הסכם זה.
- 14.15. אין בכל האמור לעיל, כדי לפגוע בהתחייבות הספק למלא אחר הנחיות המזמינה והוראותיה כפי שינתנו לו על ידי נציג המזמינה או מי מטעמו.

14.16. אם חרף כוונת והסכמת הצדדים ייקבע על ידי גורם שיפוטי מוסמך, כי קיימים יחסי עובד-מעסיק בין המזמינה לבין מי מעובדי הספק ישפה הספק את המזמינה בגין כל הוצאה ו/או תשלום ו/או חיוב כספי שיוטל עליה נוכח קביעה כאמור והמזמינה תהא רשאית להביא הסכם זה לידי סיום לאלתר ומבלי שלספק תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר עם האמור.

## 15. אחריות ושיפוי בנזיקין

15.1. הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המזמינה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למזמינה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לספק ו/או לעובדי הספק ו/או לקבלני משנה מטעם הספק ו/או לעובדיהם ו/או למי מטעמם בכל הקשור ו/או הנובע לעבודות ו/או מעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה של הספק ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו בקשר לשירותים.

15.2. הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המזמינה לאבדון, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך העבודות נשוא ההסכם.

15.3. הספק פוטר בזאת את המזמינה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד. המזמינה תודיע לספק על כל תביעה שתוגש נגדה כנ"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.

15.4. המזמינה רשאית לקזז מן התשלומים אשר הספק זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמזמינה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למזמינה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל.

15.5. האמור בסעיף זה לעיל יחול בהתאמה גם כלפי עיריית באר יעקב.

## 16. ביטוח

16.1. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל באשר לאחריותו, הספק מתחייב לקיים פוליסות ביטוח ברות תוקף על חשבונו אצל חברת ביטוח מורשית בישראל, למשך כל תקופת ההתקשרות את כל הביטוחים, בתנאים כמפורט באישור קיום ביטוחים ("האישור") המצורף כחלק



בלתי נפרד מהסכם זה. מובהר כי המצאת אי שור קיום ביטוחים תקף על ידי הספק הינה תנאי מוקדם לחוזה זה ותנאי מאוחר לזכיה. המצאת האישור היא תנאי יסודי לתקפותו של הסכם זה ולהתקשרותו של המזמין בו וב לעדיו אין תוקף להתקשרות עמו, מבלי שיש בכך כדי לגרוע מזכויות המזמין כלפי הספק בהתאם לחוזה זה או כל דין.

## 16.2.

### 17. ערבות ביצוע

17.1. להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, וכתנאי לביצוע תשלום כלשהו על ידי המזמינה, ימסור הספק לטובת המזמינה במעמד חתימת ההסכם ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית, לפי הנוסח המצ"ב **ב' כנספת ב'** להסכם, שתוצא לפי בקשתה על ידי בנק בישראל, בסך 25,000 ש"ח (להלן: "ערבות הביצוע").

17.2. המצאת ערבות הביצוע הינה תנאי מוקדם לכניסת ההסכם לתוקף.

17.3. ערבות הביצוע תעמוד בתוקף החל ממועד תחילת ההתקשרות ולתקופה של 60 ימים לאחר תום ההתקשרות. הספק יאריך את תוקפה של ערבות הביצוע, במידת הצורך או על פי דרישת המזמינה, וזאת לא יאוחר מאשר ארבעה עשר ימי עבודה לפני פקיעתה. לא עשה כן, תהיה המזמינה רשאית לחלט את הערבות ולהחזיק בידה את סכום הערבות כבטחון לקיום ומילוי מדויק של כל הוראות ההסכם.

17.4. מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לזכות המזמינה לפי ההסכם או לפי כל דין, במקרה בו הספק, במעשה או במחדל, הפר הוראה של ההסכם ולא תיקן בתוך 7 ימים מקבלת הודעה בכתב מאת המזמינה לגבי הפרה כאמור, המזמינה תהיה רשאית לחלט את ערבות הביצוע, כולה או חלקה (וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר שעומד למזמינה על פי ההסכם או על פי כל דין). סכום הערבות שחולט על ידי המזמינה ייהפך לקניינה הגמור והמוחלט של המזמינה מבלי שתהיה לספק זכות כלשהי לבוא כלפי המזמינה בטענות ומענות כלשהן בקשר לכך.

17.5. בכל מקרה של מימוש הערבות, כולה או מקצתה, מתחייב הספק להשלים באופן מיידי את סכום הערבות לסכומה המקורי כאמור לעיל.

17.6. אין במימוש ערבות הביצוע, כולה או חלקה, כדי לפגוע בזכות המזמינה לתבוע מהספק כל סכום נוסף באם עלו נזקיה ו/או הסכומים שהוא חב לה על סכום הערבות, וזאת בנוסף למימוש הערבות.

17.7. כל העלויות הכרוכות בהוצאת הערבות ו/או הארכתה, תחולנה על הספק בלבד.

17.8. ערבות הביצוע תושב לספק עם אישור המזמינה על השלמת ביצוע השירות לשביעות רצונה המלא. אולם אם בתום תקופת ההתקשרות יהיו למזמינה טענות כנגד הספק בקשר עם התקשרות או התנהלות הצדדים במסגרת הסכם זה, ולרבות בעניין נסיבות סיום ההתקשרות בין הצדדים בהסכם זה, המזמינה תהיה רשאית להאריך את תוקף הערבות ולהשאירה אצלה גם לתקופות ארוכות יותר, עד לסיום המחלוקות בין הצדדים, ובמהלך תקופה זו יחולו על הערבות ההוראות הקבועות בפרק זה.

#### 18. העדר זכויות באתרי המזמינה

18.1. לשם הסר ספק מובהר בזאת, כי לספק לא מוענקת ולא תוענק כל זכות קניינית כלשהי, לרבות זכות חזקה, באתרי המזמינה על מתקניהם, ואין לספק אלא את חובת ביצוע השירותים כמוגדר בהסכם זה.

18.2. עם תום תקופת מתן השירותים ו/או סיומם, מכל סיבה שהיא, מתחייב הספק לפנות את אתרי המזמינה מכל אדם ו/או חפץ ו/או ציוד של הספק.

#### 19. סודיות וניגוד עניינים

19.1. הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או מסמך שיגיעו אליו אגב או בקשר עם ביצוע הסכם זה או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו או לאחר סיומו.

19.2. הספק ימנע מלפעול בניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים נשוא הסכם זה והוא יודיע למזמינה, ללא דיחוי, על כל עניין העלול להעמיד אותו, בעל שליטה בו או מורשה חתימה בו במצב של ניגוד עניינים כאמור.

#### 20. הפרת ההסכם

20.1. הפרת אחת מן ההוראות המפורטות בסעיפים 3, 4, 6, 8, 9, 14, 17 ו- 18 או אי קיום של הוראה מהוראות הסכם זה, אף אם לא נקבע לגביה שהינה מעיקרי ההסכם, אשר לא תתוקן בתוך המועד שנקבע לכך בהודעה שמסרה המזמינה לספק ואם לא נקבע זמן - לאחר שחלפו ארבעה עשר יום מיום שהודיעה המזמינה לספק על דבר הפרה, תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

20.2. הפר הספק את ההסכם הפרה יסודית ו/או לא ביצע אחת מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או לא ביצע את חובותיו במועדים וברמה הנדרשת על פי ההסכם ו/או התרשל בביצוע ההסכם ו/או ביצע את ההסכם באופן אשר לפי שיקול דעתה הבלעדי של המזמינה הוא לקוי, חסר ובלתי מקצועי, תהא המזמינה רשאית להורות על ביטול ההסכם או חלקו תוך 14 ימים מתאריך ההודעה.

- 20.3. נשנתה ההפרה פעם נוספת, תהא המזמינה רשאית להביא לביטולו המידי של הסכם זה, בלא מתן התראה או הודעה מוקדמת.
- 20.4. המזמינה תהא זכאית לקזז כל סכום המגיע לה מאת הספק מסכום התמורה שהמזמינה תחוב (אם תחוב) לספק באותו מועד. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכויותיה של המזמינה לחלט את ערבות הביצוע שתימסר לה בהתאם לקבוע בהסכם זה, או מכל זכות אחרת העומדת לה במקרה של הפרת ההסכם מצד הספק על פי ההסכם ו/או כל דין.
- 20.5. פעל הספק באופן שאינו עומד בדרישות הדין או באופן שיש בו כדי לסכן את שלום הציבור, יראו בכך הפרה יסודית של הסכם זה והמזמינה תהא רשאית להורות על ביטולו המידי של ההסכם.
- 20.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, המזמינה תהא זכאית להודיע על ביטולו של הסכם זה או חלקו על פי שיקול דעתה הבלעדי, וללא מתן הודעה מוקדמת בכל אחד מן המקרים הבאים:
- 20.6.1. כשיש בידי העמותה הוכחות, להנחת דעתה, כי הספק או אדם אחר מטעמו נתן או הציע שוחד, מענק, שי, מתת, זיכוי או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הזכייה במכרז;
- 20.6.2. התברר לעמותה, כי הצהרה כלשהי של הזוכה שניתנה במכרז אינה נכונה, או שהזוכה לא גילה לעמותה עובדה מהותית אשר, לדעת המזמינה, היה בה כדי להשפיע על קביעתו כזוכה במכרז;
- 20.6.3. נגד הספק הוגשה בקשה למינוי כונס נכסים (זמני או קבוע), להכרזתו כפושט רגל, למינוי מפרק (זמני או קבוע), והמינוי לא בוטל תוך 60 יום או אם הספק נמצא באיחוד תיקים או אם הוגשה בקשה לאיחוד תיקים;
- 20.6.4. אם יוטל צו עיקול על נכס מנכסיו של הספק ועיקול זה לא הוסר תוך שבועיים;
- 20.6.5. שונתה הבעלות ו/או השליטה בספק באופן מהותי בכל דרך, ללא הסכמת המזמינה מראש ובכתב. לעיין זה העברת בעלות של למעלה מ- 5% בספק תיחשב מהותית;
- 20.6.6. שונה מצבו העסקי או הכספי של הספק באופן אשר על פי שיקול דעתה הסביר של המזמינה עלול להשפיע מהותית לרעה על יכולתו של הספק לבצע כיאות את התחייבויותיו על פי ההסכם;
- 20.6.7. אם הספק הסתלק מביצוע הסכם זה או חלק ממנו במפורש או מכללא וזאת באם לא הפרה את התחייבויותיה על פי הסכם זה.
- 20.7. עם ביטול ההסכם או חלק ממנו מכל סיבה שהיא, ובכל מקרה לא יאוחר מ- 7 יום מיום משלוח הודעת הביטול על ידי המזמינה, מתחייב הספק לחדול מביצוע השירותים ולפנות את האזור מכל אדם ו/או חפץ שבשליטתו. הפרת סעיף זה על ידי הספק תזכה את המזמינה בפיצוי מוסכם בסך של 20,000 ₪.

- 20.8. היה והמזמינה תבטל את ההסכם או חלק ממנו מכל סיבה שהיא, לא ישולם לספק תשלום נוסף כלשהו לאחר מועד הביטול טרם יקבעו כל סכומי הנוקמים, התשלומים וההוצאות המגיעים למזמינה בגין ביטול כאמור על פי הוראות ההסכם ו/או על פי כל דין. סכומי הוצאות הביטול כאמור ינוכו על ידי המזמינה מכל תשלום המגיע לספק. והיה אם סכום הוצאות הביטול של המזמינה יעלה על הסכום המגיע לספק עם סיום השירותים, ישלם הספק למזמינה, מייד עם דרישתה הראשונה, את סכום היתרה.
- 20.9. הודיעה המזמינה על ביטול ההסכם, תהא המזמינה רשאית לפנות בעצמה את הספק ועובדיו, וכן את כלי עבודתו, ככל שהם נמצאים בשטח הנכסים שברשותה, ולנקוט לשם כך בכל האמצעים שיעמדו לרשותה למטרה זו. כן רשאית המזמינה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבצע בעצמה את השירותים שבוטלו על ידה או להעסיק עובדים או קבלנים עצמאיים לביצוע השירותים ולשלם להם מתוך הכספים המגיעים לספק או לגבות מהספק את המחיר ששילמה לעובדים או לקבלנים בגין השירותים.
- 20.10. המזמינה תהיה רשאית לקזז, לעכב או לחלט כל סכום המגיע או שיגיע לה מאת הספק כנגד כל סכום המגיע ממנה לספק מכוח הסכם זה בכל אחד מהמקרים בהם הפר הספק התחייבות כלשהי מההתחייבויות שנטל על עצמו על פי ההסכם לרבות, אך לא רק, אי מילוי אחר דרישת המזמינה לביצוע תיקון כלשהו, ו/או תשלום ביתר בגין ביצוע השירותים אשר לאחר התשלום בגינו הסתבר כי אינו עומד בדרישות המזמינה כמפורט בהסכם זה או מכל סיבה אחרת, בין שהסכום קצוב ובין שאיננו.
- 20.11. למען הסר ספק מובהר, כי קיוזו זה הינו תרופה מיידית ואוטומטית העומדת לרשות המזמינה, אולם השימוש בה איננו מקנה לספק כל זכות להמשיך ולהפר את ההסכם ואיננו מונע מהמזמינה להשתמש באמצעים אחרים העומדים לרשותה במקרה של הפרת ההסכם.
- 20.12. המזמינה תהיה רשאית מעת לעת לבצע כל שירות משירותי הספק, בין בעצמה ובין באמצעות אחרים, כאשר הספק נמנע מלעשותו, או שלא ביצע את השירות להנחת דעתה, וזאת בתנאי שהועברה לספק התראה מוקדמת של 7 ימים בכתב על כך, והספק לא תיקן את כל הטעון תיקון באותו פרק זמן. הספק מתחייב לשתף פעולה עם כל אדם, בין מטעם המזמינה ובין מצד ג', אשר יבצע את השירותים, כולם או מקצתם במקומו. השתמשה המזמינה בזכותה זו, תהיה המזמינה רשאית לגבות מאת הספק לרבות מתוך ערבות הביצוע ו/או לנכות מכל סכום שיגיע לו, את ערך ביצוע אותו שירות בתוספת הוצאותיה וזאת מבלי לגרוע מכל יתר זכויותיה על פי הדין ו/או הסכם זה.
- 20.13. מבלי לגרוע מכל זכות ותרופה אחרת העומדת למזמינה על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מסכימים הצדדים, כי בכל מקרה של אי הופעת הספק ו/או עובדיו בשעות הפעילות הקבועות בהסכם זה, תהא המזמינה רשאית, אך לא חייבת, להעסיק עובדים או קבלנים עצמאיים לביצוע השירות ולשלם להם

מתוך הכספים המגיעים לספק או לגבות מהספק את המחיר ששילמה לעובדים או לקבלנים בגין העבודות.

20.14. הספק מתחייב כי במידה ותבוצע הפחתה מהתמורה המגיעה לו עקב אי ביצוע השירותים כנדרש ו/או הפרה של הוראות ההסכם ו/או מכל סיבה אחרת, לא יטיל הספק את עלויות ההפחתה כאמור על עובדיו. במידה והספק יקנוס ו/או יפחית משכר העבודה של עובדיו בהמשך לחיוב המזמינה, יחשב הדבר להפרה יסודית של הספק את ההסכם.

## 21. פיצוי מוסכם

21.1. מבלי לגרוע מכל סעד אחר שעומד לרשות המזמינה, אם הפר הספק הסכם זה בהפרה יסודית, ישלם למזמינה פיצוי מוסכם בסך 20,000 ₪. המזמינה תהא זכאית, בין היתר, לקזז כל סכום המגיע לה מאת הספק, לרבות את סכום הפיצוי הנ"ל, מסכום התמורה שהמזמינה תחוב (אם תחוב) לספק באותו מועד. אין באמור בסעיף זה בכדי לגרוע מכל זכות העומדת למזמינה במקרה של הפרת הסכם מצד הספק.

21.2. הפר הספק ו/או עובדיו את התחייבויותיו לפי הסכם זה הפרה לא יסודית, לרבות הפרות כגון איחור של עובד לאתרי המזמינה; אי התייצבות של עובד לאתרי המזמינה; ניקיון חלקי שלא בהתאם לקבוע בהסכם; גרימת נזק לרכוש המזמינה; אי עמידה בהוראות הבטיחות הקבועות בהסכם וכיו"ב, תהיה המזמינה רשאי לקנוס את הספק, על פי שיקול דעתה, בקנסות של עד 1,000 ₪ בכל פעם, וזאת לאחר שניתנה לספק התראה אחת לפחות בגין ההפרות האמורות.

21.3. קנסות אלה ייחשבו כפיצוי מוסכם מראש בגין הפרת ההוראות כאמור. אין בזכותה של המזמינה על פי סעיף זה כדי לגרוע מכל זכויותיה של המזמינה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

21.4. הפיצוי המוסכם ישולם למזמינה מיד עם דרישתה הראשונה ובכל מקרה לא יאוחר מ- 7 ימים ממועד קבלת דרישה בכתב כך מאת המזמינה. מובהר בזאת, כי המזמינה תהיה רשאי לקזז את סכום הפיצוי המוסכם מכל סכום שיגיע לספק מאת המזמינה.

21.5. הספק מתחייב שלא להשית על עובדיו, בין באופן מלא ובין באופן חלקי, כל סכום שיוטל עליו כפיצוי מוסכם. השתה של פיצוי כאמור תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

## 22. סיום ההתקשרות בין הצדדים

22.1. המזמינה שומרת לעצמה את הזכות לסיים את ההתקשרות בין הצדדים, כולה או חלקה, בכל עת ומכל סיבה שהיא, וזאת בהודעה שתימסר לספק שלושים (30) ימים מראש.

22.2. הובא ההסכם לידי גמר כאמור, תשלם המזמינה לספק את התמורה המגיעה לו בעד אותו חלק מהשירותים שהספק ביצע עד להבאת ההסכם לידי גמר, וזאת לסילוק סופי ומוחלט של כל הנזקים, ההפסדים וההוצאות שנגרמו לספק עקב הבאת ההסכם לידי גמר.

22.3. כמו כן שמורה למזמינה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להפסיק את ההסכם באופן מידי בכל מקרה בו לא קיים הספק את התחייבויותיו, כולן או מקצתן, לשביעות רצון המזמינה. הפסקת ההסכם תהיה תוך מתן הודעה בכתב לספק ובתוך תקופת הזמן שתנקב בהודעה. כמו כן, רשאית המזמינה, בכל מקרה של הפרת ההסכם מצדו של הספק, לקזז מהסכומים שיגיעו לספק את הסכום שתקבע המזמינה, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

### 23. שימוש או אי שימוש בזכויות

23.1. הימנעות אחד הצדדים מלעשות שימוש בזכות כלשהי המוקנית לו על פי ההסכם במקרה מסוים או בכלל, אין בה ולא תתפרש בשום אופן כויתור על אותה הזכות באותו מקרה או בכלל.

23.2. הסכמה מצד אחד הצדדים לסטייה בתנאי ההסכם במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה למקרה אחר.

23.3. כל ויתור או ארכה לתנאי ההסכם או להוראות שניתנו על פיו על ידי אחד הצדדים או מטעמו, לא יפגעו בזכויות אותו הצד, ולא ישמשו כצידוק או הגנה בקשר עם הפרה או אי קיום התחייבויותיו של הצד השני על פי ההסכם.

### 24. שונות

24.1. אין בסעדים האמורים בהסכם זה כדי למצות את כל זכויות ותרופות הצדדים בגין הפרת ההסכם, ואין בהסכם כדי לפגוע בכל סעד ותרופה המוקנים להם על פי דין.

24.2. הסכם זה יכנס לתוקפו במועד חתימתו על ידי אחרון מורשי החתימה של שני הצדדים ובכפוף לצרוף כל האישורים הנדרשים והמצוינים בהסכם.

24.3. חתימת מורשי החתימה מטעם המזמינה על הסכם זה נעשית מתוקף תפקידם ואינה מטילה עליהם כל אחריות אישית ליישום הסכם זה.

24.4. הספק מוותר בזה על כל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה מכל מין ו/או סוג שהוא נגד המזמינה הנובעת מכל תאונה ו/או נזק שהם בקשר למילוי תפקידו וביצוע הפעולות הנזכרות בהסכם זה, למעט במקרה של תאונה שנגרמה מפאת אשם של המזמינה, עובדיה או סוכניה על פי פקודת הנזיקין.

24.5. כל ויתור, ארכה או שינוי מטעם אחד הצדדים, לא יהיו ברי תוקף, אלא, אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי אותו צד. ויתור כאמור, על זכות ו/או הפרת חובה על ידי הצד שכנגד, לא יחשבו לגבי זכויות ו/או הפרות כאמור, שיעשו מאוחר יותר, לרבות כאלו הדומות בטיבן לאלו שלגביהן ניתן הויתור.

24.6. כל הודעה או מסמך לעניין הסכם זה תשלח בדואר רשום לפי כתובות הצדדים המופיעות בכותרת להסכם זה, וכל הודעה או מסמך שנשלח בדואר רשום כאמור, ייחשב שהתקבל על ידי הנמען עם תום 3 ימים מתאריך המשלוח.

### **ולראייה באו הצדדים על החתום**

\_\_\_\_\_

הספק

\_\_\_\_\_

המזמינה

### **אישור עו"ד / רו"ח – אם הספק הינו תאגיד**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי על ההסכם חתמו

1. \_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_, וכי בחתימתם הם מוסמכים לחייב את התאגיד.

\_\_\_\_\_

חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח

\_\_\_\_\_

תאריך

**נספח א' להסכם****מפרט שירותי הניקיון****תיאור כללי**

.1

מפרט זה מתאר את שירותי הניקיון הדרושים באתרי המזמינה, כדלקמן:

**אתרי המזמינה** – האתרים ממוקמים בעיר באר יעקב וכוללים:

**אתרים בניקוי שבועי קבוע:**

1.1 אולם "בראשית".

1.2 אולם "מקס".

1.3 אולם "בראל".

1.4 אולם "צלאון".

1.5 מגרש הכדורגל "עמית".

1.6 מגרש כדורגל קטן.

1.7 מתחם המשרדים.

**אתרים שאינם קבועים והניקוי בהם יתבצע בתיאום מראש:**

1.8 מגרש 'שח-בק' הכולל חצר, חניון מרוצף, עמדת שומר וחדרי אשפה.

1.9 אודיטוריום.

1.10 כל אתר או נוסף שיידרש על ידי העמותה מעת לעת.

יובהר כי המזמינה תהיה רשאית גם לגרוע אתרים מהרשימה הנ"ל.



**פינוי אשפה ופסולת**

.2

כל האשפה והפסולת שיפוננו מכל אחד מהאתרים ירוכזו במקומות ובשעות שיאפשרו את פינויים בהתאם לשעות המקובלות על המזמינה. בכל מקרה, פינוי האשפה/הפסולת הינו באחריותו הבלעדית של הספק, למתחם האשפה המיועד ומאושר לכך על פי כל דין.

**זמני פעילות ותדירות הניקיון**

.3

שירותי הניקיון בימי העבודה הנהוגים אצל המזמינה, כדלקמן:

- 3.1. באולם "בראשית" – שתי שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.2. באולם "מקס" – חמש שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.3. באולם "בראל" – שמונה שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.4. באולם "צאלון" - שש שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה' .
- 3.5. במגרש הכדורגל "עמית" – חמש שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.6. במגרש הכדורגל הקטן – שלוש שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.7. בבניין המשרדים – שמונה שעות עבודה ביום בין הימים א'-ה'.
- 3.8. לכל אולם/מגרש שעות פתיחה שונות ומשתנות, הודעה על שעות מדויקות וכן הודעה על עבודה בימי שישי ובערבי חג תישלח בתיאום של לפחות 48 שעות מראש.

4. הספק יעסיק כמות עובדים מספקת לצורך ביצוע שירותי הניקיון כפי שהם מפורטים בהסכם זה, כך שהעבודות תתבצענה במלואן ולשביעות רצון המזמינה.

מובהר, כי אין לראות בכמות השעות המפורטת לעיל משום התחייבות של המזמינה לכמות שעות שבועית או חודשית, מינימאלית או מירבית, אלא מדובר בכמות שעות משוערת, שנועדה לצורך הכנת והשוואת ההצעות. מחויבותו של המציע היא לבצע את השירותים לשביעות רצונה של המזמינה, והוא יבצע את השירותים בכמות השעות הדרושה לצורך כך, ללא תמורה נוספת על העלות השעתית הקבועה בהסכם אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה, ולמציע לא יהיו כל טענות, דרישות או תביעות, מכל מין וסוג שהוא, כלפי המזמינה ו/או מי מטעמה בעניין זה.

**בכל יום עבודה יבוצעו פעולות הניקיון הבאות:**

.5

- 5.1. ריקון פחי האשפה, פחי מיחזור נייר, מאפרות (כולל החלפת ניילונים בפחים).

- 5.2. ניגוב אבק וניקוי יומי של השולחנות, הדלפקים, הארונות והמדפים.
- 5.3. ניקוי של החדרים וחדרי מיזוג האוויר.
- 5.4. שטיפת המעברים, ניקוי ושטיפת המטבח וכלי מטבח (כולל שטיפת סכו"ם, כוסות וצלחות).
- 5.5. ניקיון ושטיפת השירותים והאסלות, החלפת ניירות טואלט, נייר ניגוב ידיים, ניקוי כיורים, ברזים ומראות, ניקוי דלתות ומשקופים, ריקון האשפה, ניקוי הפחים והחלפת ניילונים.
- 5.6. שאיבת אבק מהשטיחים, במידה ויש.
- 5.7. כיבוי אורות וסגירת דלתות ומזגנים.
6. **אחת לשבוע יבוצעו פעולות הניקיון הבאות:**
- 6.1. ניקיון פנלים וקירות.
- 6.2. ניקיון דלתות פנים ודלתות חוץ.
7. **אחת לחודש יבוצעו פעולות הניקיון הבאות:**
- 7.1. שטיפת רחבות.
- 7.2. ניקוי מקררים ומתקני מים בבניין המשרדים.
8. אחת לחצי שנה, יתבצע ניקיון של הגגות.
9. הספק ימסור למזמינה דיווחים שוטפים על אופן ביצוע השירותים.
10. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם ו/או בהוראות המפרט לעיל ולהלן, יכלול השירות ביצוען של כל הפעולות הדרושות לשמירה על ניקיון האתרים על פי הנסיבות ו/או על פי הנחיות המזמינה.

נוסח ערבות ביצוע

לכבוד  
העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות מס' \_\_\_\_\_

הננו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 25,000 ₪ (ובמילים: עשרים וחמש אלף ₪), (להלן: "סכום הקרן"), בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד"), באופן שאם ביום שנשלם לכם סכום כלשהו על פי כתב ערבות זה, יהיה המדד שהתפרסם לאחרונה לפני התשלום בפועל (להלן: "המדד החדש") גבוה מהמדד האחרון שהתפרסם נכון למועד הנפקת כתב ערבות זה (להלן: "המדד הבסיסי") נשלם לכם את אותו סכום כשהוא מוגדל באותו שיעור שבו עלה המדד החדש לעומת המדד הבסיסי.

המונח "מדד" פירושו מדד המחירים לצרכן על פי מרכיביו כפי שהינם ביום חתימת הסכם זה, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה אף אם יתפרסם על ידי כל מוסד ממשלתי אחר, לרבות כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו בין שהוא מבוסס על אותם נתונים ובין אם לאו.

אנו מתחייבים לשלם לכם, לפי דרישתכם הראשונה בכתב וללא טענות ומענות, כל סכום או סכומים בגבולות סכום הקרן בתוספת הפרשי הצמדה המגיע או עשוי להגיע לכם מאת \_\_\_\_\_ (להלן: "החייב") בקשר עם מכרז מס' 3/2024 אשר הוצא על ידיכם, וזאת מבלי שתצטרכו להוכיח, לבסס או לנמק את עילת דרישתכם או סכומה.

אנו נשלם לכם את הסכום האמור תוך שבעה (7) ימים מקבלת דרישתכם בכתב, בלי שיהיה עליכם לבסס את דרישתכם או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תישאר בתוקפה מתאריך כתב ערבות זה ועד לתאריך \_\_\_\_\_ ועד בכלל.

ערבות זו היא בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול ואיננה ניתנת להסבה או להעברה.

בכבוד רב,

בנק \_\_\_\_\_

סניף \_\_\_\_\_

נספח ג' להסכםאישור על קיום ביטוחים

אישור קיום ביטוחים		תאריך הנפקת האישור:
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>		
מבקש האישור	המבוטח	מ ע מד מבקש אישור
<p>שם</p> <p>עיריית באר יעקב, העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב ו/או תאגידים קשורים ועובדים של (הנ"ל)</p> <p>ת.ז./ח.פ.</p>	<p>ננדל"ן</p> <p>*שירותים</p> <p>אספקת מוצרים</p> <p>אחר: _____</p>	<p><input type="checkbox"/> משכיר</p> <p><input type="checkbox"/> שוכר</p> <p><input type="checkbox"/> זכייין</p> <p><input type="checkbox"/> קבלני משנה</p> <p>*מזמין שירותים</p> <p><input type="checkbox"/> מזמין מוצרים</p> <p>אחר: _____</p>
מען		
ת.ז./ח.פ.		
מען		

כיסויים							
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ג'	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח  חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
	מטבע	סכום					
							רכוש
302 אחריות צולבת 304 הרחב שיפוי 307 קבלנים וקבלני משנה 309 ויתור על תחלופ מבקש האישור 315 תביעות המל"ל 318 מבקש האישור מבוטח נוסף	₪	4,000,000			ביט		צד ג'

כיסויים						
328						
רא שוניות						
329 רכוש						
מבקש						
האי שור						
ייחשב כצד						
ג'						
336 ביטול						
חריג						
אחריות						
מקצועית						
ונזקי גוף						
ורכוש						
376 ביטול						
חריג חבות						
מוצר נזקי						
גוף ורכוש						
304 הרחב	ש	20,000,000			ביט	אחריות
שיפוי						מעבידים
309 ויתור על						
תחלוף לטובת						
מבקש האישור						
319 מבוטח נוסף						
היה ויחשב						

כיסויים							
כמעבידם של מי מעובדי המבוטח 328 ראשוניות							
							אחריות המוצר
							אחריות מקצועית
							פוליסה אחרת
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה)*:							
057							
ביטול/שינוי הפוליסה *							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
חתימת האישור							
המבטח:							

**\* באישור ביטוח כללי לסמן שדות אלה כשדות שאינם בתוקף.**  
**\*\*\*\* יש לציין קוד כיסוי בהתאם לרשימה הסגורה המנויה בנספח ד' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. במקרה של קודי כיסוי הכוללים נתון הנדרש למלא, יש להציג בנוסף את המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה.**

הערה חשובה: ספק/יועץ/איש מקצוע שאינו מעסיק עובדים שכירים – פטור מביטוח חבות מעבידים.



**נספח ד' להסכם****פירוט עלויות שכר למעסיק בתחום הניקיון****על פי הודעת החשב הכללי מספר ה.8.2.1.2 (נוסח מיום 1.4.23)****1. הערות כלליות**

- 1.1. הודעה זו מציגה את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שיש להתייחס אליהם, על מנת לוודא כי המעסיק מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בנספח זה להלן נכונות למועד פרסום המכרז.
- 1.4. למען הסר ספק מובהר, כי הספק (המעסיק) בכל מקרה חייב לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או הסכם אישי, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.
- 1.5. על אף האמור בנספח זה, מובהר כי ככל שהוגדר בהסכם בין הספק למזמינה, כי עובדים מסוימים יהיו זכאים לתנאים מיטיבים מאלו המוגדרים בנספח, יחול האמור בהסכם והספק ידרש לשלם לעובדים האמורים את התנאים המיטיבים, כפי שהוגדרו בהסכם.
- 1.6. כל מרכיבי השכר המפורטים בנספח זה להלן, צריכים להיות כלולים בתוך הצעת המחיר למכרז מטעם הספק, למעט מרכיבים שלגביהם נקבע על ידי המזמינה במפורש, שאינם כלולים בהצעת המחיר.

**2. פירוט מרכיבי שכר**

פירוט מרכיבי השכר שלהלן נכון ליום 1 באפריל 2023:

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על ₪ 5,571.75 לחודש עבור משרה מלאה, קרי 30.61 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.	₪ 30.61	₪ 30.61	<b>שכר יסוד עובד ניקיון</b>
12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5 להוראות התכ"ם. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.	₪ 1.43 (4.62%)	₪ 1.41 (4.62%)	<b>חופשה</b>
תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, ₪ 0.35 לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.	₪ 0.35	-----	<b>תוספת ותק</b>
עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').	₪ 1.07 (3.46%)	₪ 1.06 (3.46%)	<b>חגים</b>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה החל מיום 1 באפריל 2021 עומד על 432.27 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6 להוראות התכ"ם.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.1.</p>	1.57 ₪	1.57 ₪	<b>הבראה</b>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</p>	2.63 ₪ (7.5%)	2.60 ₪ (7.5%)	<b>פנסיה</b>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</p>	<p>₪ 2.92 (8.33%)</p>	<p>₪ 2.89 (8.33%)</p>	<b>פיצויים</b>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סכסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p>₪ 1.24 (3.55%)</p>	<p>₪ 1.23 (3.55%)</p>	<b>ביטוח לאומי</b>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</p>	2.60 ₪ (7.5%)	2.60 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	44.42 ₪	43.96 ₪	סה"כ

**להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו לקבלן על פי ביצוע (אין לכלול רכיבים אלו בהצעת המחיר):**

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה.</p>			נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).</p>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה

<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה, ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמינה ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.</p>			<b>מחלה</b>
--	--	--	-------------

### 3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-9 ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- 3.2. חופשת נישואין - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6

19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי ההבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שיקבעו על ידי המזמינה, בהתאם לקריטריונים שנקבעו לעניין זה בהודעת תכ"ם, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' ה.8.2.1.4.

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ש), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 300 ש. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה):

3.8.1. עובד המועסק לפחות ב - 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש במוצע ב - 3 החודשים אשר קדמו לחג, יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו ב - 3 החודשים שקדמו למתן השי.

3.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

#### 4. מרכיבי עלות נוספים

נוסף לכל האמור לעיל, בעת הכנת הצעתו על הספק להביא בחשבון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ביטוח, הסעות וכל הוצאה אחרת, הכל בהתאם לדרישות המכרז, וזאת על מנת לוודא כי הצעתו איננה הצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.



**נספח ה' להסכם****הצהרה בדבר עמידה בחובות ותשלומים לפי חוקי העבודה וההסכם**

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב**הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר ותנאים סוציאליים על פי כל דין ו/או הסכם**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקובעים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל \_\_\_\_\_ (להלן: "הספק") והוסמכתי ליתן תצהיר זה מטעמו.

2. הריני לאשר, כי בתקופה שבין יום \_\_\_\_\_ לבין יום \_\_\_\_\_ הספק העסיק את עובדיו ושילמה את שכרם בהתאם להוראות ההסכם שבין הצדדים ובהתאם לכלל דין. בכלל זה, בתקופה האמורה בסעיף זה שילם הספק לעובדיו שכר שאיננו נמוך משכר המינימום הקבוע בדין (וביחס לעובד ששכרו על פי ההסכם גבוה משכר המינימום הקבוע בדין, שכר שאיננו נמוך מהשכר הקבוע בהסכם) ובנוסף את מלוא התשלומים והזכויות הסוציאליות בהתאם להוראות כל דין (לרבות צווי הרחבה והסכמים קיבוציים רלוונטיים).

3. זה שמי זו חתימתי, ותוכן תצהירי אמת.

\_\_\_\_\_

חתימת המצהיר

\_\_\_\_\_

תאריך

**אימות חתימה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, המוסמך לחתום מטעם החברה, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ולאחר שהוזהרתי/ה

כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

---

עו"ד

---

תאריך

\* ככל שיש שלספק יותר ממורשה חתימה אחד, ייחתם האישור שלעיל על ידי כל מורשי החתימה מטעם הספק.

**אישור רואה חשבון בדבר העסקה לפי חוקי העבודה וההסכם**

לכבוד:

העמותה לפנאי וקהילה בבאר יעקב

מרחוב הרב עוזיאל 13

באר יעקב

הנדון: המעסיק - תשלום שכר ותנאים סוציאליים על פי כל דין ו/או הסכם

(סימוכין: הצהרת הספק בפני המזמינה מיום \_\_\_\_\_ אשר מצורפת כנספח לאישור זה)

1. לבקשתכם, כרואי החשבון של \_\_\_\_\_ (להלן: "הספק"), בדקנו את האמור בהצהרת הספק בקשר עם תשלום שכר, תשלומים וזכויות סוציאליות על פי כל דין ו/או על פי ההסכם ביניכם לבין הספק, לעובדים שהועסקו על ידי הספק בביצוע שירותי ניקיון באתריכם, בגין התקופה שהחל מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_.
2. בדיקתנו בוצעה בהתאם לתקני ביקורות מקובלים, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי-חשבון (דרך פעולתו של רואה-חשבון), תשל"ג – 1973. על פי תקנים אילו נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון, כי אין באמור בהצהרת הספק הנ"ל משום הצגה מוטעית באופן מהותי.
3. הביקורת כללה בדיקה (מלאה / מדגמית) של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל ואנו סבורים שיש בה כדי לספק בסיס סביר לחוות דעתנו.
4. לדעתנו, בהתבסס על הביקורת שביצענו, האמור בהצהרת הספק הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות את האמור והמפורט בה.
5. יובהר, כי הצהרת הספק הינה באחריות הספק והמצהירים בשמו, ואחריותנו היא רק לחוות דעתנו אודות הצהרה זו על בסיס הבדיקות והביקורות שביצענו לספק.

בכבוד רב,

---

חתימה וחותמת

---

מ.ר.

---

שם רואה החשבון

---

תאריך